

A woman with long brown hair, wearing a dark blue shirt, is smiling and reaching for a meatball from a blue bowl. The table is set with various dishes including fried chicken, arugula, blueberries, green grapes, breadsticks, and a wooden tray of chips. In the background, another woman is seated at the table, also smiling. The setting is a bright, modern living room with a white sofa and large windows.

HKSCAN

Vuosi- ja
vastuullisuusraportti
2022

*Teemme elämästä
maistuvampaa*

- tänään ja huomenna

HKSCAN



Vuosi- ja vastuullisuusraportti 2022

Vuosi 2022	5
Toimitusjohtajan katsaus	6
HKScan lyhyesti	8
HKScanin vuosi 2022	10
HKScanin strategia	12
Liiketoimintaympäristö	14
Vastuullisuus	16
Vastuullisuus ja strategia	17
Luonto	21
Zero Carbon	22
Ympäristötyön tulokset	26
Vastuulliset pakkaukset	27
Luonnon monimuotoisuus	29
Ihmiset	31
Työturvallisuus	32
Työhyvinvointi	35
Henkilöstötietoja	38
Elintarviketurvallisuus	39
Hankinnan vastuullisuus	40
Eläinten hyvinvointi	41
Vastuullinen vauraus	43
Johtamistavan kuvaus	47
GRI-indeksi	50



Vuosi 2022





TOIMITUSJOHTAJA JUHA RUOHOLAN KATSAUS

HKScanin jatkuvien toimintojen liiketulos vuonna 2022 positiivinen voimakkaasta kustannusinflaatiosta huolimatta

Vuonna 2022 HKScanin liikevaihto kasvoi voimakkaasti kustannusinflaation aiheuttamien myyntihintojen korotusten seurauksena. HKScanin jatkuvien toimintojen liikevaihto kasvoi 11,5 prosenttia ja oli 1 833,8 (1 645,3) miljoonaa euroa. Jatkuvien toimintojen liikevaihto kasvoi kaikilla kotimarkkinoilla ja kaikissa myyntikanavissa. Erityisen vahvaa kasvu oli food service -kanavassa, jossa myynti kasvoi 25 prosenttia. Tanskassa brändituotteiden myynti vähittäiskaupassa kasvoi 36 prosenttia. Vähittäiskauppamynti kasvoi myös Suomessa ja Ruotsissa.

Konsernin jatkuvien toimintojen liiketulos sen sijaan jäi vertailuvuodesta ja oli 10,1 (21,4) miljoonaa euroa ja vertailukelpoinen liiketulos oli 9,7 (17,9) miljoonaa euroa. HKScanin jatkuvien toimintojen kannattavuus ei ole tyydyttävä ja kannattavuuden parantaminen on yksi tärkeimmistä painopisteistämme vuonna 2023.

Vuoden 2022 alussa HKScanin omaa toimintaa koskevat koronapandemiaan liittyvät rajoitukset olivat edelleen osittain voimassa. Venäjän Ukrainassa aloittaman hyökkäyssodan käynnistämä epävakaus Euroopassa kiihdytti tuotantokustannuksia ja korkotasoa voimakkaaseen nousuun.

Määrätietoista kustannustehokkuuden parantamista vuonna 2022

Viime vuoden aikana teimme määrätietoista työtä toimintamme kustannustehokkuuden parantamiseksi. Katoimme kohonneita kustannuksia myyntihintojen korotuksilla kaikilla kotimarkkinoilla. Liikevaihdon kasvusta huolimatta yhtiön jatkuvien toimintojen vertailukelpoinen liiketulos jäi selvästi vertailukautta heikommaksi. Energia- ja logistiikkakulujen poikkeuksellisen suurta nousua ei saatu täysin katettua myyntihintojen korotuksilla ja kustannussäästöillä. Asumis- ja korkokustannusten nousu jarrutti kuluttajien kokonaiskulutusta ja vaikutti HKScanin tuotteiden kuluttajakysyntään sekä myynnin rakenteeseen. HKScan on pystynyt vastaamaan kulutuskäyttäytymisen muutokseen, sillä yhtiön asema peruselintarvikkeissa on vahva ja kuluttajabrändit tuttuja. HKScanin laajassa tuotevalikoimassa on hinnaltaan sopivia tuotteita kuluttajien vaihtuviin tarpeisiin.

Tanskan liiketoimintayksikkö jatkoi vahvaa suoritustaan koko vuoden ja paransi vertailukelpoista liiketulostaan. Suomessa ja Ruotsissa vertailukelpoinen liiketulos oli voitollinen, mutta poikkeuksellisen voimakas kustannusinflaatio, erityisesti energian hinnan nousu, ylitti kaikki ennusteet ja heikensi liiketulosta.

Muutos raportointiin Baltian liiketoiminnan myynnin myötä

Joulukuussa kerroimme, että HKScan on allekirjoittanut sopimuksen Baltian liiketoimintojen myynnistä virolaiselle AS Maag Gruppille. Baltian liiketoimintojen myynti parantaa HKScanin kannattavuutta ja vahvistaa tasetta sekä edistää yhtiön mahdollisuuksia parantaa

tuotannollista tehokkuutta ja toteuttaa pitkän aikavälin strategiaa. Yrityskaupan myötä HKScanin rakenne ja taloudelliset tunnusluvut muuttuvat.

Baltian liiketoiminta esitetään lopetettuna toimintona HKScanin vuoden 2022 tilinpäätöksessä ja raportointi keskittyy jatkuviin liiketoimintoihin Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa.

Vastuullisen ruokaketjun rakentaminen jatkuu

Vastuullisuustyö on HKScanin strategian perusta, ja vastuullisuuden rakentaminen liiketoiminnalle arvoa luovaksi perustaksi jatkuu. Vastuullisen ruokaketjun kehittäminen on pitkäjänteistä työtä, johon HKScanin johto ja henkilöstö ovat sitoutuneet.

HKScan on sitoutunut UN Global Compact -vastuullisuusaloitteeseen. Edistämme myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteita osana vastuullisuusohjelmaamme. HKScan on sitoutunut myös asettamaan Science Based Targets Initiative (SBTi) -aloitteen mukaiset ilmastotavoitteet.

Vuonna 2022 päivitimme vastuullisuusohjelmamme ja jatkoimme hiilineutraalin ruokaketjun rakentamista Zero Carbon -ilmastosuunnitelmamme mukaisesti. Vastuullisuusohjelmamme tavoitteet liittyvät luonnon ja ihmisten hyvinvointiin: ilmastoon, pakkauksiin, luonnon monimuotoisuuteen sekä henkilöstön turvallisuuteen ja hyvinvointiin. Työturvallisuudessa saavutimme hyviä tuloksia, sillä HKScanin jatkuvien toimintojen tapaturmataajuus laski 25 prosenttia ja henkilöstömme tekemien turvallisuushavaintojen määrä kasvoi jopa 94 prosenttia tavoitteellisen Safety First -ohjelmamme ansiosta. Painopisteemme on ennakoivan työturvallisuuskulttuurin edistämisessä.

Painopisteemme on kannattavuuden parantamisessa

Epävaka geopoliittinen tilanne kasvattaa liiketoiminnan haasteita, mutta samalla lyhentää toimitusketjuja vahvistamalla kotimaisten raaka-aineiden sekä tuttuun tuotteiden kysyntää kaikilla kotimarkkinoillamme. Huoltovarmuuden turvaaminen on tärkeää. Teollisuudelta ja kaupalta edellytetään jatkossakin nopeaa reagointikykyä kustannusmuutoksiin, jotta saadaan luotua jatkuvuutta kotimaisiin raaka-aineisiin pohjautuvalle ruoan tuotannolle ja niistä valmistettujen tuotteiden saatavuudelle.

HKScanin menestykselle on tärkeää ydinliiketoiminnan mahdollisuuksien tehokas hyödyntäminen ja kestävän, paikallisen ruokaketjun kehittäminen. Poikkeuksellisessa ja nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä painopisteemme HKScanissa on kannattavuuden parantamisessa. Keskitymme ydinliiketoimintaan ja tavoitteemme on minimoida yhtiön tuloskehitystä heikentäviä vaikutuksia ja varmistaa tavoitteen mukainen tuloskehitys. Keskeistä koko konsernissa on kustannusten tiukka hallinta, tuottavuuden nosto tuotannossa, tuoteportfolion optimointi kuluttajakysynnän muutoksessa sekä kaupalliset toimet.

HKScan täytti 110 vuotta tammikuun 2023 alussa. Näiden vuosien aikana yhtiössämme on nähty ja koettu monenlaisia tilanteita ja haasteita, joista on selvitty ja jatkettu eteenpäin entistä vahvempina.

Kiitos omistajille, henkilöstölle, asiakkaille, sopimustuottajille, rahoittajille ja muille sidosryhmillemme hyvästä yhteistyöstä vuonna 2022.

Juha Ruohola

toimitusjohtaja, HKScan Oyj

HKSCAN LYHYESTI

Teemme elämästä maistuvampaa

- tänään ja huomenna

Tarkoituksemme

Teemme ruokaa, joka tekee hyvää.

Teemme työtä ihmisten ja luonnon kestävän hyvinvoinnin puolesta.

Teemme vastuullisesti tuotettua ja luonnollisesti ravitsevaa ruokaa.

Edustamme ruokademokratiaa tarjoten hyvän mielen ruokahetkiä jokaiseen makuun - tänään ja huomenna.

Arvomme

Innosta

Johda

Välitä

Ota vastuu

Liikevaihto 2022*

1 834 M€

Vertailukelpoinen liiketulos 2022*

9,7 M€

Jatkuvien toimintojen kotimarkkina-alueet

Suomi, Ruotsi ja Tanska

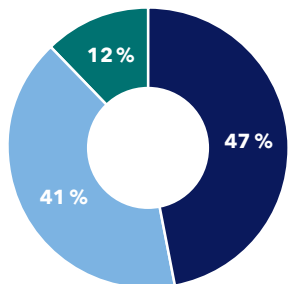
Henkilöstö*

5 400 osaavaa ruoka-alan ammattilaista

Toimipisteet*

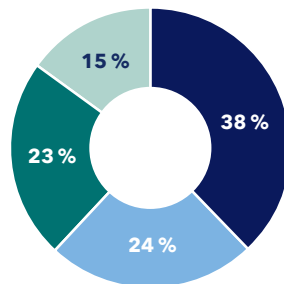
16 | 4 maassa

Liikevaihto markkina-alueittain 2022*



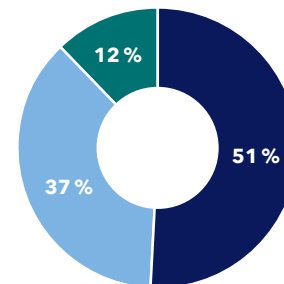
■ Suomi ■ Ruotsi (sis. Puola)
■ Tanska

Liikevaihto tuotekategorioittain 2022*



■ Naudan- ja sianliha ■ Leikkeleet, makkarat ja pekoni
■ Siipikarjanliha ■ Ateriat ja ateriatuotteet

Henkilöstö markkina-alueittain 2022*



■ Suomi ■ Ruotsi (sis. Puola)
■ Tanska

* Jatkuvat toiminnot Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa

Ruokaa joka tekee hyvää

- koska välitämme

HKScan ja vastuullisuus

Zero Carbon

Ilmastotyömme kattaa koko ruokaketjun. Tavoitteemme on **hiilineutraalius 2040** loppuun mennessä.

Safety First

Poissaoloon johtaneet **tapaturmat vähenivät 25 %** vuonna 2022.

Olemme sitoutuneet **Science Based Targets** -ilmastotavoitteiden asettamiseen.

Päivitimme vastuullisuusohjelmamme tavoitteet vuonna 2022: **edistämme luonnon ja ihmisten hyvinvointia.**

Herkullista ruokaa kuluttajien arvostamilta ja tutuilta brändeiltämme*



* Jatkuvat toiminnot Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa

HKSCANIN VUOSI 2022

Painopiste kannattavuuden vahvistamisessa

Vuonna 2022 voimakas kustannusinflaatio vaikutti toimintaamme kaikilla kotimarkkinoillamme. Painopisteemme oli taloudellisen perustan vahvistamisessa ja ydinliiketoiminnan kannattavuuden parantamisessa.

Teimme määrätietoista työtä toimintamme kustannustehokkuuden parantamiseksi. Sen lisäksi kasvatimme strategisesti tärkeiden korkeamman jalostusasteen tuotteiden, kuten aterioiden ja välipalojen myyntiä. Lisäksi jatkoimme tuotevalikoimamme laajentamista kumppanuuksien kautta uusiin tuotekategorioihin ja raaka-ainepohjiin. Edistimme koko ruokaketjun vastuullisuutta ja rakensimme vastuullisuudesta liiketoiminnalle arvoa luovaa perustaa.

Joulukuussa 2022 kerroimme, että olemme allekirjoittaneet sopimuksen Baltian liiketoimintojen myynnistä virolaiselle AS Maag Gruppille. Baltian liiketoimintojen myynti parantaa HKScanin kannattavuutta ja vahvistaa tasetta. Lisäksi se edistää mahdollisuuksiemme parantaa tuotannollista tehokkuutta ja toteuttaa pitkän aikavälin strategiaa.



HKSCANIN VUODEN 2022 KESKEISIÄ TAPAHTUMIA

Q1

Kariniemen kotitilojen arkea avattiin kuluttajille virtuaalitalan avulla

Suomalaisen siipikarjanlihan vienti Etelä-Koreaan käynnistyi

Digitaalinen Zero Carbon -mittari maatilakohtaisen ilmastotyön vaikuttavuuden arviointiin Suomessa

Uusi voileipäkonsepti:
HK Helsingin Kauppiaiden Leipäbaari

Q2

Kasviskonttori Oy perustettiin yhteistyössä Vihannes-Laitilan kanssa kasvisten jalostusasteen nostamiseksi ja tuoreiden kasvistuotteiden tarjonnan uudistamiseksi

Scan-brändi laajeni kasvistuotteisiin

HKScanille kansallinen työsuojelupalkinto työturvallisuuden edistämisestä Tanskassa

HKScan jatkoi ruokaketjun vastuullisuuden ja läpinäkyvyyden kehittämistä digitalisaation avulla kumppaneidensa kanssa

Konsernin päivitetty vastuullisuusohjelma: uutena tavoitteena luonnon monimuotoisuuden lisääminen

Sopimus uudesta pankkilainasta syyskuussa 2022 erääntyvän joukko-velkakirjalainan takaisinmaksamiseksi

HKScan aloitti High Five Rewards -ohjelman, jonka tavoitteena on antaa tunnustusta tiimien tavoitteiden mukaisista työsuorituksista ja saavutuksista

Q3

Päätökset toimenpiteistä Suomen siipikarjaliiketoiminnan kannattavuuden, kilpailukyyn ja kustannustehokkuuden parantamiseksi

HKScan sijoittui Sustainalyticsin ESG-arvioinnissa parhaan 8 % joukkoon kansainvälisistä elintarvikeyhtiöistä. Pakattujen ruokien kategoriassa yhtiö oli parhaan 4 % joukossa

Tanskan siipikarjabrändi ROSE 70 vuotta

Q4

Päätökset toimenpiteistä ja investoinnista Forssan yksikön kustannustehokkuuden ja kilpailukyyn parantamiseksi sekä toiminnan jatkuvuuden vahvistamiseksi

Kasviskonttori lanseerasi käyttö- ja kypsennysvalmiit Via Kasvimaa -tuotteet vähittäiskaupan vihannesosastoille

Ruotsissa HKScan osakkaaksi Agronod -yhtiöön, joka kehittää digitaalista alustaa maatalouden ilmasto- ja ympäristödatan hyödyntämiseksi

Tero Hemmilä jätti HKScanin toimitusjohtajan tehtävät, Juha Ruohola aloitti vt. toimitusjohtajana

Konsernitoimintojen toimintamalla virtaviivaistettiin edelleen Suomessa vuoden aikana

HKScan allekirjoitti sopimuksen Baltian liiketoimintonsa myynnistä AS Maag Gruppille

Liikevaihto*

1 834 M€

1 645 M€**

Vertailukelpoinen liike-tulos*

9,7 M€

17,9 M€**

Liiketoiminnan rahavirta

18,9 M€

54,6 M€**

Netto-velkaantumisaste

124,4 %

95,2 %**

* Jatkuvat toiminnot Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa

** Vuoden 2021 tunnusluvut

HKSCANIN STRATEGIA

Matkalla monipuoliseksi ruokataloksi

HKScanin pitkän aikavälin strateginen tavoite on kasvaa monipuoliseksi ruokataloksi. Nykyisessä poikkeuksellisessa ja nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä keskitymme vuonna 2023 taloudellisen perustan vahvistamiseen sekä ydinliiketoiminnan kannattavuuden parantamiseen. Ydinliiketoimintaamme ovat liha, lihavalmisteet ja valmisruoat, joita ovat esimerkiksi ateriat, ateriakomponentit ja välipalat.

Tuottavuuden nosto kaikissa liiketoimintaprosesseissa on tärkeää. Vuoden 2022 aikana teimme määrätietoista työtä toimintamme kustannustehokkuuden parantamiseksi. Katoimme kohonneita kustannuksia myyntihintojen korotuksilla kaikilla kotimarkkinoilla. Lisäksi kävimme muutosneuvottelut Suomen konsernitoiminnoissa sekä Suomen siipikarjaliiketoimintaan kuuluvissa Rauman ja Euran yksiköissä sekä lihaliiketoimintaan kuuluvassa Forssan yksikössä, jossa toteutetaan merkittävä tuotannon kehitysinvestointi.

Pitkän aikavälin strategian edistäminen edellyttää HKScanilta nykyistä vahvempaa tasetta. Taloudellisen liikkumatilan lisäämiseksi arvioimme jatkuvasti eri liiketoimintojen asemaa osana konsernia. Joulukuussa 2022 kerroimme, että HKScan on allekirjoittanut sopimuksen Baltian liiketoimintojen myynnistä virolaiselle AS Maag Gruppille. Baltian liiketoimintojen myynti parantaa HKScanin kannattavuutta ja vahvistaa

tasetta sekä edistää yhtiön mahdollisuuksia parantaa tuotannollista tehokkuutta ja toteuttaa pitkän aikavälin strategiaa. Kaupan odotetaan toteutuvan vuoden 2023 jälkipuoliskolla, ja sen toteutuminen edellyttää kilpailuviranomaisten hyväksyntää Virossa ja Latviassa.

Luomme arvoa kuluttajalähtöisesti

HKScanin liiketoiminnan arvonluonnin keskeiset ajurit ovat kasvu ydinliiketoiminnassa nostamalla tuotteiden jalostusarvoa sekä vahvistamalla yhtiön omien brändien arvonluontikykyä. Esimerkiksi Tanskassa olemme toteuttaneet strategiaamme lisäämällä korkeamman jalostusasteen tuoreiden ja kypsien tuotteiden myyntiä.

Kasvamme kuluttajan arkea helpottavissa tuotekategorioissa, kuten aterioissa, ateriakomponenteissa ja välipaloissa. Suomessa vuonna 2022 kasvumme jatkui aterioissa ja välipaloissa. Aterioiden myynti



kasvoi selvästi vähittäiskaupassa. Toimme markkinoille useita uusia välipalatuotteita, kuten Via Pizzat ja HK Paninit. Ruotsissa Scan-brändin lihapyöryköillä ja muilla ateriakomponenteilla on vahva asema.

Vastuullisuuden rakentaminen liiketoiminnalle arvoa luovaksi perustaksi on keskeistä luotaessa erilaistavaa arvoa markkinassa. Vastuullisuustyön keskiössä ovat liiketoiminnan tarpeet sekä keskeisten sidosryhmien odotukset ja vaatimukset.

Kun toimimme ympäristön ja luonnon kantokyvyn rajoissa, mahdollistamme hyvän tuloksentehtävyyden ja vastuullisen vaurauden luomisen ruokaketjussamme kotimarkkinoillamme. Jatkamme tavoitteellista ilmastotyötämme Zero Carbon -ohjelmalla, jonka tavoitteena on hiilineutraali ruokaketju vuoden 2040 loppuun mennessä.

Laajennamme ja monipuolistamme tuotekategorioita

Tavoitteemme on kasvaa siipikarjatuotteissa, aterioiden välipaloissa ja uusissa tuotekategorioissa sekä vahvistua kasvavissa ja uusissa myyntikanavissa. Lisäksi tavoitteemme on vastata toimintaympäristömme muutoksiin sekä asiakas- että kuluttajarajapinnassa. Haluamme vahvistaa suhdettamme kuluttajiin luotettujen brändiemme kautta ja uudistua kaupallisesti.

Vuonna 2022 jatkoimme strategian mukaisesti laajentumista uusiin raaka-aineisiin. Suomessa HKScanin ja Vihannes-Laitilan huhtikuussa 2022 perustama yhteisyritys Kasviskonttori Oy toi lokakuussa markkinoille Via Kasvimaa -tuotteet. Käyttö- ja kypsennysvalmiit kasvituotteet uudistavat tuoreiden kasvituotteiden tarjontaa, nostavat kasvisten jalostusastetta sekä täydentävät HKScanin tuotevalikoimaa.

Ruotsissa HKScan lanseerasi keväällä 2022 kasvipohjaiset Scan-tuotteet, jotka saivat hyvän jalansijan markkinassa. Kasvipohjaiset vaihtoehdot suosituista Scan-klassikkotuotteista vastaavat paikallisen kasvipohjaisen ruoan kuluttajakysynnän kasvuun.

Kumppanuudet tukevat strategista muutosta

Taloudellisten resurssiemme puitteissa haemme uutta kasvua ja tartumme strategiaa edistäviin liiketoimintamahdollisuuksiin. HKScanille kumppanuudet tarjoavat mahdollisuuden edetä uusille liiketoiminta-alueille nopeasti ja joustavasti. Suomessa kumppaneitamme ovat esimerkiksi Mäkitalon Maistuvat Oy ja Boltsi Oy. Ruotsissa teemme yhteistyötä Scandinavian Aquasystems AB:n kanssa Gårdsfisk-kalatuotteissa.

Strateginen uudistuminen edellyttää parempaa kannattavuutta ja vahvempaa tasetta

Ydinliiketoiminnan kannattavuuden parantaminen

Esim. kustannustehokkuus ja kaupalliset toimet

Taloudellisen perustan vahvistaminen

Esim. Baltian liiketoiminnan myynti



Uudistuminen monipuoliseksi ruokataloksi

Kannattava kasvu



2022

KASSAVIRTA — KANNATTAVUUS — TASE

2030

LIIKETOIMINTAYMPÄRISTÖ

Teemme ruokaa kuluttajia kuunnellen

Haluamme tarjota kuluttajille parhaita mahdollisia ruokahetkiä niin yhteisen pöydän ääressä kuin liikkeellä. Onnistumme siinä, kun ymmärrämme kuluttajakäyttäytymistä ja sen muutoksia.

Seuraamme tiiviisti kuluttajakäyttäytymisen ilmiöitä ja trendejä, jotka tarjoavat keskeistä tietoa liiketoimintamme kehittämiseen. Myös ruokateollisuuden, vähittäiskaupan ja food service -sektorin toimialakohtaiset trendit ovat tärkeitä meille. Kansainvälisenä ruokatalona toimintaamme vaikuttavat myös maailmanlaajuiset ilmiöt ja megatrendit.

HKScanin liiketoimintaympäristön muutokset heijastuivat selkeästi kulutuskäyttäytymiseen vuonna 2022. Alkuvuonna kulutuskäyttäytymiseen vaikuttivat erityisesti koronapandemia ja siihen liittyneet rajoitukset. Kustannusinflaation vaikutukset voimistuivat vuoden loppua kohden. Vastasimme muutoksiin omalla tuotekehitys- ja brändityöllämme tiiviissä yhteistyössä vähittäiskauppa- ja food service -asiakkaidemme kanssa.



Esimerkkejä ruoan kulutuksen kehityssuuntauksista

MITÄ SYÖMME?



Ruoanlaiton helppous ja ajan säästäminen ohjaavat kulutusta raaka-aineista valmiisiin ja puolivalmiisiin aterioihin sekä ateriakomponentteihin.



Harkittu hinta- ja ympäristötietoinen kuluttaminen vahvistuu. Tarjoukset, hävikki-ruoka ja luonnosta saatava "super food" hyödynnetään. Ruokaa tehdään alusta asti itse – retroruokat palaavat.



Ympäristö- ja terveystietoisuus ohjaavat kulutusta eri tuotekategorioiden välillä. Siipikarjanlihan ja kasvis-tuotteiden kulutus kasvaa. Sian- ja naudanlihan kulutus pienentynee. Uusia proteiinilähteitä haetaan.



Ruokailutottumukset ja käsitykset aterioista muuttuvat. Välipaloilla korvataan perinteisiä pääaterioita. Samassa kotitaloudessa asuvien ateriat erilaistuvat ruokavalioiden ja mieltymysten mukaan.

MISTÄ OSTAMME RUOKAA?



Vaivattomuuden tavoittelu vahvistaa edelleen valmis-aterioiden kysyntää ja grocerant-trendi yleistyy vähittäiskaupassa. Ravintoloista noudetaan sekä tilataan ruokaa myös koteihin.



Vähittäiskaupan ja ravintoloiden verkko-kauppa laajenee. Markkinoille tulee uusia toimijoita, joilla ei ole omia fyysisiä myymälöitä tai ravintoloita.



Uudet, nopeat ja joustavat myyntikanavat ovat tulleet osaksi kuluttajien kulutustottumuksia. Ruoka tulee sinne, missä liikutaan. Tuotevalikoimat laajenevat.



Paikallisuus ja tarinat tuotteiden takana vetoavat tiedostaviin kuluttajiin. Kiinnostus tilojen suoramyyntiä ja omaa harrastelijäyhteisöä kohtaan kasvaa.

MISSÄ JA MITEN SYÖMME?



Food service -markkinan kasvu jatkuu vahvana. Kahvila- ja bistro-tyyppiset konseptit haastavat klassikoita. Taantuma voi vahvistaa vakavaraisten kansainvälisten ketjuravintoloiden asemaa. Lisääntynyt etätyö haastaa työpaikkaravintoloiden asemaa.



"On-the-go -trendi" jatkuu. Ruokaa nautitaan siellä, missä liikutaan. Välipaloilta odotetaan makua, helppoutta ja terveellisyttä.



Street food tekee uutta tulemista. Vanhat konseptit raikastetaan ja niiden laatuun panostetaan, esim. gourmet hot dogit ja kebabit.



Palvelujen osuus kuluttajien ruokaan käyttämästä rahasta kasvaa. Uusia ruokakonsepteja tuodaan markkinoille aiempaa tiheimmin.

HKSCAN

Vastuullisuus



VASTUULLISUUS JA STRATEGIA

Vastuullisuustyötä koko ruokaketjussa

Teemme ruokaa, joka tekee hyvää. Vastuullisuustyöllä luomme perustaa HKScanin strategialle, ja sen keskiössä ovat liiketoiminnan tarpeet sekä keskeisten sidosryhmien odotukset ja vaatimukset. Edistämme vastuullisuutta pitkässä arvoketjussamme yhteistyössä sopimustuottajiemme ja kumppaneidemme kanssa.

Vastuullisuustyö on integroitu kaikkeen toimintaamme. Matkallamme monipuoliseksi ruokataloksi pitkän aikavälin strategiamme mukaisesti edistämme ihmisten ja luonnon hyvinvointia sekä tuemme liiketoiminnan kannattavuutta.

Vastuullisuustyömme tavoitteena on vastata keskeisten sidosryhmien odotuksiin ja luoda arvoa liiketoiminnalle. Vastuullisen ruokaketjun kehittäminen on pitkäjänteistä työtä, johon HKScanin johto ja henkilöstö ovat sitoutuneet.

Koska HKScan on yksi Pohjois-Euroopan suurimmista elintarvikeyhtiöistä, voimme vastuullisuusteollamme saada aikaan merkittäviä vaikutuksia ruokaketjussamme.

Lue lisää HKScanin strategiasta sivulta 12.



Olenaisuusarvio ohjaa painopisteitämme

Olemme määritelleet HKScanin olennaiset vastuullisuusteemat vuonna 2019 laajan sidosryhmäanalyysin pohjalta. Teemme sisäisen olenaisuusarvioinnin päivityksen vuosittain hyödyntämällä sidosryhmiltämme saamaamme palautetta.

Toimimme paikallisesti kotimarkkinoillamme

Kaikilla kotimarkkinoillamme, Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa, on tunnetut paikalliset brändit ja raaka-aineet ovat pääosin paikallisia. Vastuullisuustyöhön osallistuvat kaikki ruokaketjumme toimijat, sopimustuottajamme ja muut kumppanimme. Ainutlaatuisen sopimustuottajaverkostomme kautta olemme lähellä tuottajan arkea ja luomme yhdessä ilmastoystävällisempää tapaa tuottaa ruokaa.



HKScanin olennaiset vastuullisuusteemat

LUONTO

- Hiilineutraali ruokaketju 2040
- Vastuulliset pakkaukset
- Luonnon monimuotoisuus

IHMISET

- Työturvallisuus
- Työhyvinvointi

Tuottajayhteisö — Turvallinen ruoka — Eläinten hyvinvointi — Hyvä hallintotapa

Pitkä arvoketju maailoilta kuluttajille

MAATILAT	TAVARANTOIMITAJAT	HKSCAN	ASIAKKAAT	KULUTTAJAT
 <p>Luotetut, paikallisesti tuotetut raaka-aineet</p> <ul style="list-style-type: none"> • eläinten kasvatusta ja hyvinvointi • viljely ja rehut 	 <p>Laadukkaat raaka-aineet ja palvelut</p> <ul style="list-style-type: none"> • raaka-aineet • pakkaukset • energia, kuljetus, palvelut yms. hankinnat 	 <p>Vastuullisesti tuotettua, maistuvaa ruokaa</p> <ul style="list-style-type: none"> • tuotekehitys • hankinta • tuotanto • myynti ja markkinointi 	 <p>Vahvat brändit ja laadukkaat tuotteet lähelle kuluttajaa</p> <ul style="list-style-type: none"> • vähittäiskauppa • food service • teollisuusasiakkaat • digitaaliset myyntikanavat 	 <p>Luontaisesti ravitsevaa ruokaa monenlaisiin ruokaketkiin</p>

HKScan edistää ruoantuotannon vastuullisuutta yhteistyössä koko ruokaketjun kanssa.

Päivitimme konsernin vastuullisuusohjelman

HKScanin johtoryhmä hyväksyi kesäkuussa 2022 yhtiön päivitetyn vastuullisuusohjelman, jossa kiteytyy yhtiön strategisesti tärkeimmät vastuullisuustavoitteet. Samassa yhteydessä selkeytettiin yhtiön vastuullisuustyön rooleja ja vastuita. Konsernitasolla linjataan keskeiset tavoitteet, johdetaan työtä niiden saavuttamiseksi ja vastataan hyvän hallintotavan mukaisesta toiminnasta. Liiketoimintayksiköissä laaditaan toimenpidesuunnitelmat tavoitteiden saavuttamiseksi ja vastataan niiden toteuttamisesta.

HKScanin vastuullisuusohjelman tavoitteet liittyvät luonnon ja ihmisten hyvinvointiin: ilmastoon, pakkauksiin, luonnon monimuotoisuuteen sekä henkilöstön turvallisuuteen ja hyvinvointiin. Päivityksen yhteydessä ohjelmaan lisättiin sitoutuminen luonnon monimuotoisuuden lisäämiseen yhtiön pitkässä ruokaketjussa.

Muita yhtiölle keskeisiä vastuullisuusteemoja ovat eläinten hyvinvointi ja turvallinen ruoka. Näitä teemoja edistetään liiketoimintayksiköissä, sillä niihin liittyy paikallista sääntelyä ja sidosryhmien odotukset vaihtelevat eri markkinoilla.

Ruokaa joka tekee hyvää
- koska välitämme

HKScanin vastuullisuusohjelman tavoitteet ja mittarit

LUONTO	IHMISET
<p>ZERO CARBON</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hiilineutraali ruokaketju 2040 loppuun mennessä • Hiilineutraali oma tuotanto 2025 loppuun mennessä <p>Mittari: ilmastopäästöt CO₂e</p> <p>VASTUULLISET PAKKAUKSET</p> <ul style="list-style-type: none"> • 100 % kierrätettävät pakkaukset 2030 loppuun mennessä • 80 % pakkauksista uusiutuvia tai kierrätettyjä materiaaleja 2030 loppuun mennessä <p>Mittari: kierrätettävien pakkausten osuus Mittari: uusiutuvien tai kierrätettyjen materiaalien osuus</p> <p>LUONNON MONIMUOTOISUUS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Olemme sitoutuneet lisäämään luonnon monimuotoisuutta ruokaketjussamme <p>Mittari määritellään myöhemmin</p>	<p>SAFETY FIRST</p> <ul style="list-style-type: none"> • Määrätietoinen työ kohti nollaa tapaturmaa <p>Mittari: poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIR)</p> <p>BETTER TOGETHER</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jatkuva henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen <p>Mittarit ja tavoitteet 2025 loppuun mennessä:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sairauspoissaolot: % - Epäasiallinen käytös: 0 - eNPS: > 10



Ulkoisia tunnustuksia vastuullisuustyöllemme

Saimme useita tunnustuksia työstämme vastuullisuuden edistämiseksi vuoden 2022 aikana. Tunnustukset osoittavat, että HKScan on yksi Euroopan vastuullisimmista elintarvikeyhtiöistä.

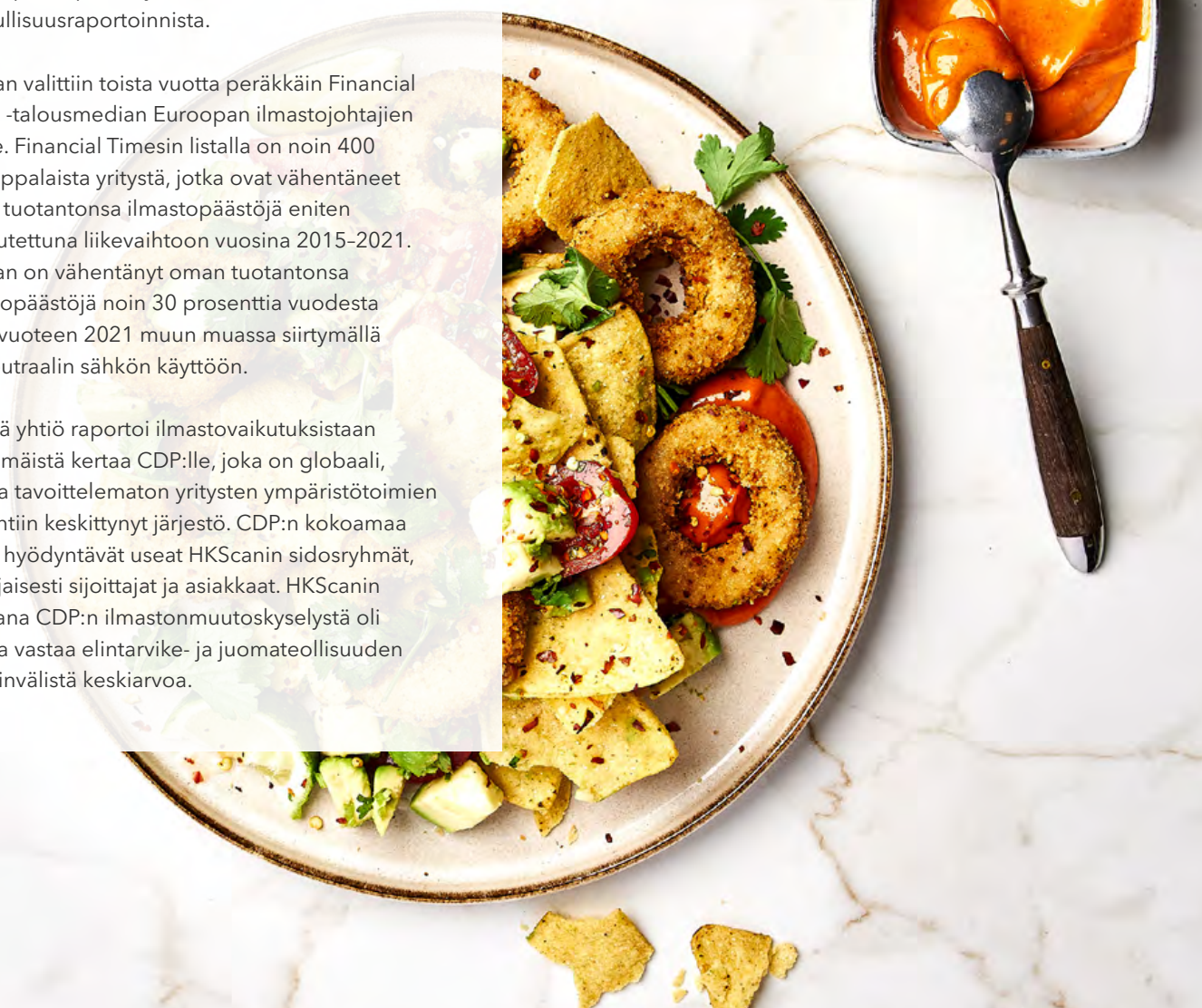
Paransimme tuloksiamme riippumattomissa vuosittain tehtävissä ESG-arvioinneissa (Environment, Social, Governance). Heinäkuussa julkaistussa ISS:n (Institutional Shareholder Services) ESG-arvioinnissa HKScan sijoittui parhaan 20 prosentin joukkoon kansainvälisten elintarvikeyhtiöiden joukossa. Syyskuussa Sustainalytics arvioi HKScanin vastuullisuusriskien hallinnan parhaan 8 prosentin joukkoon lähes 600 kansainvälisen elintarvikeyhtiön joukossa. Pakattujen ruokien tuottajista HKScan nousi samassa arvioissa parhaan 4 prosentin joukkoon.

HKScanin pörssinoteeratut A-osakkeet valittiin Nasdaq OMX Sustainability Finland -indeksiin, johon kuuluu joukko vastuullisuustyössään Suomen johtavia yrityksiä. HKScan valittiin indeksiin ensimmäistä kertaa vuonna 2021.

Lisäksi olemme olleet jo usean vuoden ajan Nasdaq Transparency Partner kiitoksena avoimesta vastuullisuusraportoinnista.

HKScan valittiin toista vuotta peräkkäin Financial Times -talousmedian Euroopan ilmastojohtajien listalle. Financial Timesin listalla on noin 400 eurooppalaista yritystä, jotka ovat vähentäneet oman tuotantonsa ilmastopäästöjä eniten suhteutettuna liikevaihtoon vuosina 2015-2021. HKScan on vähentänyt oman tuotantonsa ilmastopäästöjä noin 30 prosenttia vuodesta 2019 vuoteen 2021 muun muassa siirtymällä hiilineutraalin sähkön käyttöön.

Kesällä yhtiö raportoi ilmastovaikutuksistaan ensimmäistä kertaa CDP:lle, joka on globaali, voittoa tavoittelematon yritysten ympäristötoimien arviointiin keskittynyt järjestö. CDP:n kokoamaa tietoa hyödyntävät useat HKScanin sidosryhmät, ensisijaisesti sijoittajat ja asiakkaat. HKScanin arvosana CDP:n ilmastomuutoskyselystä oli C, joka vastaa elintarvike- ja juomateollisuuden kansainvälistä keskiarvoa.



LUONTO

Rakennamme ilmastoystävällisempää tapaa tuottaa ruokaa

Edistämme vastuullisuusohjelmamme tavoitteita kaikilla kotimarkkinoillamme Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa. Vuonna 2022 keskityimme erityisesti ilmastoystävällisemmän ruoantuotannon tutkimiseen ja uusien pakkausmateriaalien testaamiseen.

Vastuullisuusohjelman tavoitteet	Jatkuvien toimintojen tulokset 2022*
ZERO CARBON	
<ul style="list-style-type: none"> • Hiilineutraali ruokaketju 2040 loppuun mennessä • Hiilineutraali oma tuotanto 2025 loppuun mennessä 	<ul style="list-style-type: none"> • Oman tuotannon (scope 1 ja 2) ilmastovaikutukset 34 900 (34 800) tCO₂e, hiili-intensiteetti 0,06 (0,06) tCO₂e / myyty tuotetonni • Koko ruokaketjun ilmastovaikutukset (scope 1-3) 2,22 (2,20) MtCO₂e, hiili-intensiteetti 4,00 (3,97) tCO₂e / myyty tuotetonni
VASTUULLISET PAKKAUKSET	
<ul style="list-style-type: none"> • 100 % kierrätettävät pakkaukset 2030 loppuun mennessä • 80 % pakkauksista uusiutuvia tai kierrätettyjä pakkausmateriaaleja 2030 loppuun mennessä 	<ul style="list-style-type: none"> • 73 (72) % pakkauksista kierrätettäviä • 59 (47) % uusiutuvia tai kierrätettyjä pakkausmateriaaleja
LUONNON MONIMUOTOISUUS	
<ul style="list-style-type: none"> • Olemme sitoutuneet lisäämään luonnon monimuotoisuutta ruokaketjussamme 	<p>Tavoite lisätty ohjelmaan vuonna 2022. Luonnon monimuotoisuutta edistetty maatioilla osana Zero Carbon -ilmastotyötä.</p>

Luonnon hyvinvointiin liittyvä vastuullisuustyömme edistää neljää YK:n kestävän kehityksen tavoitetta:



* HKScan julkisti 13.12.2022 allekirjoittaneensa sopimuksen, jolla se myy Baltian liiketoimintansa AS Maag Gruppille. Kaupan odotetaan toteutuvan vuoden 2023 jälkipuoliskolla. Tässä Vuosi- ja vastuullisuusraportissa HKScan raportoi edistymisestään jatkuvien toimintojen osalta. Yhtiön jatkuvia toimintoja ovat liiketoiminnot Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa. Sulkeissa jatkuvien toimintojen vertailuluvut vuodelta 2021.



ZERO CARBON

Ilmastotyö eteni koko ruokaketjussa

Edistimme Zero Carbon -ilmastosuunnitelmaamme kaikilla kotimarkkinoillamme. Omassa tuotannossamme panostimme energiatehokkuuteen ja lämmön talteenottoon. Tutkimme ilmastoystävällisemmän lihantuotannon tapoja sopimustuottajiamme sekä muiden kumppaneidemme kanssa ja jaoimme parhaita käytäntöjä maatilojen käyttöön.

Zero Carbon -tavoitteemme on hiilineutraali ruokaketju (GHG-protokollan mukaisesti scope 1-3) maataloilta kuluttajille vuoden 2040 loppuun mennessä. Oman tuotannon (GHG-protokollan mukaisesti scope 1 ja 2) osalta tavoitteemme on hiilineutraalius vuoden 2025 loppuun mennessä.

Turvasimme ruoantuotannon jatkuvuutta energiainvestoinneilla

Venäjän Ukrainassa aloittaman hyökkäyssodan seurauksena energiamarkkinat ajautuivat vuonna 2022 poikkeukselliseen tilanteeseen. Energian hinnat nousivat ja saatavuuteen liittyi epävarmuutta kaikilla kotimarkkinoillamme. Energiainvestoinneissa keskeiseksi tavoitteeksemme nousi ruoantuotannon häiriöttömän jatkuvuuden turvaaminen. Teimme myös nopeasti sodan alkamisen jälkeen päätöksen irtautua venäläisen energian käytöstä. Nämä tekijät vaikuttivat

osaltaan Zero Carbon -suunnitelman edistämiseen ja hankkeiden priorisointiin HKScanin omassa tuotannossa.

Edistimme Zero Carbon -suunnitelmaamme mahdollisuuksien mukaan ja korvasimme venäläistä fossiilista energiaa uusiutuvalla energialla. Esimerkiksi Tanskassa Vinderupin tuotantoyksikössä ja Suomessa Vantaan yksikössä valmistelimme maakaasun osittaista korvaamista hiilineutraalilla sähköllä. Kaikissa tuotantoyksiköissä siirtyminen uusiutuvaan energiaan ei ollut mahdollista nopealla aikataululla.

Lisäsimme tuotantoyksiköidemme energiaratkaisujen joustavuutta esimerkiksi niin, että useiden energialähteiden käyttö on mahdollista. Siten varmistimme tuotantolaitostemme energian saantia myös mahdollisissa poikkeustilanteissa.



Olemme sitoutuneet asettamaan **Science Based Targets initiative (SBTi)** -aloitteen mukaiset ilmasto-tavoitteet

Energiatehokkuus oman tuotannon ilmastotyön painopisteenä

Oman tuotannon ilmastotyössä keskityimme erityisesti energiatehokkuuden parantamiseen ja energian säästämiseen. Käynnistimme elokuussa 2022 konserninlaajuisen energiansäästöohjelman, jonka myötä energiatehokkuus parani. Kannustimme koko henkilöstöä kiinnittämään huomiota energian säästämiseen ja viestimme tavoista, joilla energiankulutusta voi pienentää päivittäisessä työssä. Myös pienillä teoilla, kuten turhaan palavien valojen sammuttamisella, ovien sulkemisella ja lämpimän veden säästeliäällä käytöllä, on merkitystä kokonaisenergiankulutuksessa.

Analysoimme tuotantoyksikkö- ja laitekohtaista energiankulutusdataa ja tunnistimme lukuisia toimenpiteitä, joilla pystyimme vähentämään energiankulutusta. Lisäksi toteutimme energiatehokkuutta parantavia investointeja ja jatkoimme siirtymistä led-valaistukseen.

Suomessa paransimme energiatehokkuutta useilla toimenpiteillä ja muutoksilla päivittäisiin toimintatapoihin. Rauman yksikössä optimoimme tuotannon paineilma- ja alipainesiirotjärjestelmän.

Ruotsissa vähensimme tuotantoyksiköiden energiankulutusta muun muassa ilmanvaihdon ajastuksella. Linköpingin yksikössä otimme käyttöön lämmön talteenoton mahdollistavat lämmitys- ja viilennysjärjestelmät. Investoimme Linköpingissä ja Kristianstadissa uuteen pakkausteknologiaan, joka vähentää muun muassa paineilman ja energian käyttöä.

HKSCAN

SÄÄSTÄMME ENERGIAA!

<p style="text-align: center;">Sulje ovet. Älä päästä kylmää tai lämpöä karkuun.</p>	<p style="text-align: center;">Säädä huonelämpötila sopivaksi tarvittaessa kiinteistövastaavan avustuksella.</p>	<p style="text-align: center;">Vältä turhaa lämpimän veden käyttöä.</p>
<p style="text-align: center;">Sammuta koneet ja laitteet, jos niitä ei käytetä.</p>	<p style="text-align: center;">Sammuta valot tyhjästä tilasta. Turvallisuudesta emme tingi missään tilanteessa.</p>	<p style="text-align: center;">Kerro oma ideasi energian säästämiseksi!</p>

Tanskassa vähensimme sähkönkulutusta energiansäästöohjelman myötä loppuvuonna kahdeksan prosenttia. Kiinnitimme erityistä huomiota laitteiden käytön optimointiin ja jatkoimme siirtymää pakastetuista tuotteista tuoreisiin tuotteisiin strategian mukaisesti.

Maatilojen ilmastotyöllä suuri merkitys

HKScanin ilmastovaikutuksista noin 98 prosenttia syntyy alkutuotannossa. Jatkoimme työtä lihantuotannon

ilmastovaikutusten pienentämiseksi yhdessä sopimus-tuottajiemme ja muiden kumppaneidemme kanssa 80 pilottitilalla Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa. Annoimme sopimustuottajillemme koulutusta ilmastoystävällisemmän lihantuotannon käytännöistä.

Ruotsissa Gårdsinitiativet-hankkeeseemme liittyi 16 uutta pilottitilaa, joille tarjosimme konkreettisia maatala-kohtaisia neuvoja ympäristöjalanjäljen pienentämiseen. Järjestimme Gårdsinitiativet-hankkeeseen osallistuville

sopimustuottajille seminaareja ja tapaamisia, joissa jaettiin uusinta tutkimustietoa ja tietoa hyvistä käytännöistä.

Euroopan geopoliittisen tilanteen vuoksi myös maatilojen energiakustannukset nousivat merkittävästi. Samalla maatilojen kiinnostus uusiutuvaan energiaan ja energiatehokkuuden parantamiseen kasvoi kaikilla kotimarkkinoillamme. Esimerkiksi Ruotsissa maatilat hakivat vuonna 2022 ennätysellisesti kansallista tukea lannan hyödyntämiseksi biokaasutuotannossa. Myös Tanskassa siipikarjatililla syntyvää lantaa hyödynnettiin aiempaa enemmän biokaasutuotantoon. Lisäksimaatilojen investoinnit aurinkoenergiaan ja energiatehokkuuteen lisääntyivät.

Jatkoimme lihantuotannon hiilijalanjäljen laskentaa Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa. Laskentaa on tärkeää

tehdä usean vuoden ajan, koska satokausien vaihtelut vaikuttavat hiilijalanjälkeen.

Tutkimme käytännön ilmastoratkaisuja kumppaneidemme kanssa

Olemme mitanneet pilottitiloilla peltojen hiilensidontaa vuodesta 2020 yhteistyössä Datasensen ja Vaisalan kanssa. Tulosten mukaan hyvä kasvusto ja suuri lehtivihreän määrä kasvattavat pellon hiilensidontakykyä. Suomessa kesän 2022 kasvukaudella tehdyt hiilivuomittaukset osoittivat, että nurmipelto sitoi hiiltä maaperään parhaiten ja oli kasvukauden ajan hiilinielu. Ohra- ja hernepeltoilla satokasvin joukkoon kylvetty kerääjäkasvi, esimerkiksi apila, lisäsi hiilensidontaa erityisesti sadonkorjuun jälkeen vielä syys-lokakuussa.

Teimme yhteistyötä Yaran kanssa Suomessa ja Ruotsissa kasviravinteiden ja kasvinsuojeluaineiden käytön optimoinnissa. Pilotoimme menetelmiä, joiden avulla sopimustuottajat voivat optimoida kasviravinteiden käyttöä peltolohkoittain ja tarjosimme pilottitiloille käytännönläheistä neuvontaa.

Tutkimme suomalaisilla siipikarjatililla syntyvästä lannasta valmistetun Arvo-kierrätyslannoitteen hyödyntämistä rehuherneen lannoituksessa yhteistyössä Biolanin kanssa. Kesällä 2022 tehdyssä tutkimuksessa kierrätyslannoitteella ja mineraalilannoitteella ei havaittu merkittävää eroa herneen satotasoin. Arvo-lannoite on täysin kotimainen eli se lisää myös huoltovarmuutta. Tanskassa keskityimme yhteistyöhön rehutoimijoiden kanssa rehun ilmastovaikutusten pienentämiseksi.



Digitaalisia työkaluja maatilojen ilmastotyön seurantaan

Autamme sopimustuottajiamme ilmastotyössä digitaalisilla työkaluilla, joilla tuottajat saavat tietoa oman maatilansa lihantuotannon päästöistä. Maatilakohtaisen ilmastodatan avulla voimme seurata toimenpiteiden vaikuttavuutta ja päästöjen vähentämistä sekä kohdentaa ilmastoteot vaikuttavuudeltaan merkittävimpiin asioihin.

Suomessa otimme käyttöön Zero Carbon -mittarin, joka oli vuoden 2022 loppuun mennessä sopimustuottajiemme käytettävissä.

Ruotsissa aloitimme Agronod-alustan kanssa kumppanuuden, joka parantaa alkutuotannon ilmastodatan laatua ja mahdollistaa lihantuotannon hiilijalanjäljen varmuuden. Agronodin tavoitteena on kehittää ruotsalaisen maatalouden vastuullisuutta ja kannattavuutta digitaalisten dataratkaisujen avulla.

Tanskassa teemme yhteistyötä päästölaskennassa Segesin kanssa. Segesin avulla voimme seurata ja kehittää paikallisen siipikarjatuotannon päästöjä.

Ilmatoriskit ja -mahdollisuudet TCFD:n mukaan

Olemme analysoineet ilmastonmuutoksen aiheuttamat riskit ja mahdollisuudet HKScanin liiketoiminnalle TCFD:n (Task Force on Climate related Financial Disclosures) mukaisesti. Olemme jakaneet riskit ilmastonmuutoksen aiheuttamiin siirtymäriskihin ja fyysisiin riskeihin. Siirtymäriskit

liittyvät yhteiskunnan muutokseen vähähiiliseksi ja fyysiset riskit aiheutuvat ilmastonmuutoksen fyysisistä vaikutuksista, kuten sääolosuhteista. HKScanin keskeiset ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet on kuvattu TCFD:n luokituksen mukaisesti alla.



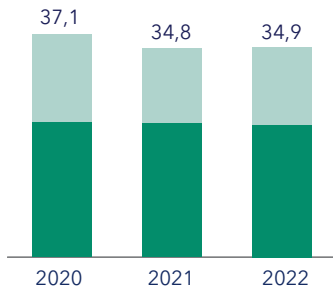
Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit				Ilmastonmuutokseen liittyvät mahdollisuudet			
Kategoria	Kuvaus	Mahdollinen negatiivinen taloudellinen vaikutus	Aikajänne	Kategoria	Kuvaus	Mahdollinen positiivinen taloudellinen vaikutus	Aikajänne
Siirtymäriskit							
Lainsäädäntö ja regulaatio	Ilmastonmuutokseen liittyvän kansallisen ja EU-lainsäädännön kehityksen mahdolliset vaikutukset ruoantuotantoon	Kohtuullinen / suuri	Keskkipitkä / pitkä	Strategian joustokyky	Strateginen kasvu monipuoliseksi ruokataloksi kilpailukyvyyn ja kannattavuuden edistämiseksi	Suuri	Keskkipitkä
	Lisääntyvä hiilidioksidipäästöjen sääntely voi nostaa niiden kustannuksia	Kohtuullinen	Keskkipitkä	Markkinat	Kuluttajalähtöinen arvon luonti vastuullisen ruoantuotannon edistämällä ja kaupallistamisella	Suuri	Lyhyt / keskkipitkä
	Energiakustannusten nousu	Kohtuullinen / suuri	Lyhyt	Tuotteet ja palvelut	Vastuullisesti tuotetun lihan kaupallistaminen	Suuri	Keskkipitkä
Teknologia	Vähäpäästöisemmän teknologian kasvava kysyntä voi aiheuttaa viivettä uusiutuvaan energiaan ja energiatehokkuuteen liittyvien investointien läpiviennissä	Kohtuullinen	Keskkipitkä		Laajeneminen uusiin raaka-aineisiin ja kategorioihin tuotevalikoiman monipuolistamiseksi	Suuri	Keskkipitkä
Markkina	Kuluttajakäyttäytymisen muutosten vaikutus lihan kysyntään	Kohtuullinen	Keskkipitkä / pitkä		Datan ja digitalisaation hyödyntäminen vastuullisessa lihantuotannossa ja kuluttajakokemuksen kehittämisessä	Kohtuullinen	Keskkipitkä
Maine	Lihatoimialan arvoketjun hiilijalanjäljen vaikutus asiakkaiden ja kuluttajien asenteisiin sekä mahdolliset vaikutukset kysyntään ja myyntiin	Suuri	Keskkipitkä	Resurssi-tehokkuus	Tavoitteellinen työ oman tuotannon ja koko ruokaketjun hiilineutraaliuden saavuttamiseksi	Suuri	Pitkä
	Lihatoimialan arvoketjun hiilijalanjäljen vaikutus yhtiön kiinnostavuuteen työnantajana ja sijoituskohteena. Hiilijalanjäljen vaikutus rahoituksen hintaan.	Kohtuullinen / suuri	Lyhyt / keskkipitkä		Ilmastoystävällisempi rehuntuotanto ja peltojen hiilensidonnain edistäminen koko ruokaketjun ilmastovaikutusten vähentämiseksi	Suuri	Pitkä
Fyysiset riskit							
Akuutit ja krooniset	Kotimarkkinoilla yleistyvien eläin- ja kasvitautien vaikutukset toimitusketjuun ja vientiin	Kohtuullinen	Lyhyt / keskkipitkä		Pohjois-Euroopan hyvät olosuhteet ruoantuotantoon ympäristön kannalta	Kohtuullinen	Pitkä
	Sään ääri-ilmiöiden vaikutus satotasoihin ja raaka-aineiden saatavuuteen ja hintoihin	Kohtuullinen / suuri	Lyhyt		Tuotannon sivuvirtojen tehokkaampi hyödyntäminen kiertotaloustuotteina ja energiatuotannossa	Kohtuullinen	Lyhyt
				Energialähteet	Uusiutuvan energian käytön lisääminen fossiilisten polttoaineiden hintariskin pienentämiseksi	Kohtuullinen	Lyhyt

Aikajänneet: Lyhyt = alle 5 vuotta | Keskkipitkä = 5-10 vuotta | Pitkä = yli 10 vuotta

Ympäristötyön tulokset 2022

Jatkuvat toiminnot Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa

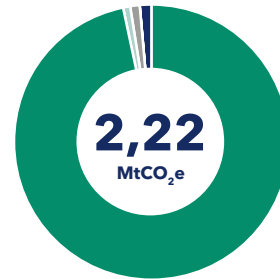
Oman tuotannon ilmastopäästöt (Scope 1 & 2), tuhatta tonnia CO₂e



- Suorat päästöt* (Scope 1)
- Epäsuorat päästöt** (Scope 2)

* Tuotantoprosessissa syntyneet päästöt
** Ostetun energian päästöt

Koko ruokaketjun ilmastopäästöt (Scope 1 - 3)



- Liharaaka-aine (Scope 3)
- Pakkaukset (Scope 3)
- Logistiikka ja työmatkat (Scope 3)
- Jätteet tuotannosta (Scope 3)
- Oman tuotannon päästöt (Scope 1 & 2)

Ympäristötietoja	2022	2021	2020
Energiankulutus, GWh	409	418	411
Energiankulutus, MWh / myyty tuotetonni	0,74	0,76	0,74
Oman tuotannon (Scope 1 & 2) hiili-intensiteetti, tCO₂e / myyty tuotetonni	0,06	0,06	0,07
Koko ruokaketjun (Scope 1 - 3) hiili-intensiteetti, tCO₂e / myyty tuotetonni	4,00	3,97	4,04
Vedenkulutus, milj. m³	3,04	3,15	3,21
Vedenkulutus, m³ / myyty tuotetonni	5,47	5,69	5,77
Jätteet yhteensä, tonnia	95 223	96 241	101 638
- Kierrätys	1 906	1 820	4 122
- Energia	16 526	15 080	17 669
- Biokaasu ja biodiesel	65 706	69 260	69 797
- Kompostointi ja peltolevyty	10 963	10 001	9 957
- Kaatopaikkasijoitus	33	3	0
- Vaarallinen jäte	37	59	46
- Materiaalihyötykäyttö	52	18	47



100 %
hiilineutraalia
sähköä

Vähensimme
energiankulutusta
omassa
tuotannossamme

VASTUULLISET PAKKAUKSET

Tavoitteena kierrätettävät pakkaukset

Vastuullisten pakkausten kehityksessä painopisteemme on kierrätettävyydessä sekä uusiutuvien ja kierrätettyjen materiaalien käytön lisäämisessä. Vuoden 2022 aikana testasimme uusia pakkausmateriaaleja ja lisäsimme teknisiä valmiuksia.

Vuonna 2022 täsmensimme pakkaustemme vastuullisuustavoitteita, jotta ne ovat linjassa EU:n kiertotalouspaketin ja muovistrategian tavoitteiden kanssa kohti hiilineutraalia Eurooppaa. Vastuulliset pakkaukset varmistavat elintarvikkeiden turvallisuuden, ja niiden materiaalit ovat kierrätettäviä ja mahdollisuuksien mukaan uusiutuvista tai kierrätetyistä raaka-aineista valmistettuja.

Pakkausmateriaalit kehittyvät nopeasti, ja vuoden aikana testasimme useita uusia materiaaleja ja loimme teknisiä valmiuksia erilaisten pakkausmateriaalien käyttöönottoon tuotantoyksiköissämme.



Jatkoimme tiivistä yhteistyötä kotimarkkinoillamme pakkausalalan toimijoiden kanssa sekä materiaalien kehittämisen että niiden kierrätettävyyden mahdollistamiseksi. Toimiva kierrätysjärjestelmä on edellytys kiertotalouden kannattavuudelle ja kierrätettyjen materiaalien uudelleen käytölle.

Pakkausten optimoinnilla 50 tonnia vähemmän muovia

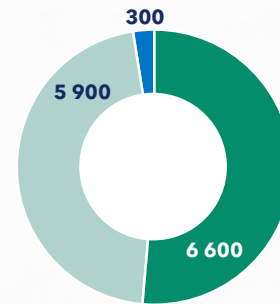
Jatkoimme pakkausten rakenteen optimoimista ja tutkimme mahdollisuuksia muovin vähentämiseen. Vähensimme muovia yhteensä 50 tonnia Suomessa ja Tanskassa optimoimalla pakkausmateriaalien käyttöä.

Kaikissa pakkausinvestoinneissamme huomioimme mahdollisuudet vastuullisempien materiaalien käyttöön. Ruotsin Kristianstadissa uudistimme tuotteiden pakkausteknologiaa, minkä ansiosta pakkausmateriaalien käyttö väheni.



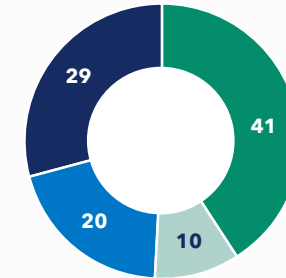
Pakkausten kehitystyön tuloksia 2022*

Pakkausmateriaalit, tonnia



■ Muovi ■ Kartonki ■ Metalli

Pakkausmateriaalien alkuperä, %



■ Uusiutumaton materiaali, neutseellinen alkuperä
 ■ Uusiutuva materiaali, neutseellinen alkuperä
 ■ Uusiutumaton materiaali, kierrätetty (esim. rPET)
 ■ Uusiutuva materiaali, kierrätetty

Pakkauksista kierrätettäviä

73%

72%**

Pakkausmateriaaleista uusiutuvia tai kierrätettyjä

59%

47%**



* Jatkuvat toiminnot Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa

** Vuoden 2021 luvut

LUONNON MONIMUOTOISUUS

Olemme sitoutuneet lisäämään luonnon monimuotoisuutta ruokaketjussamme

Liitimme tavoitteen luonnon monimuotoisuuden lisäämisestä ruokaketjussamme vastuullisuusohjelmaamme vuonna 2022. Meillä on hyvät mahdollisuudet edistää luonnon monimuotoisuutta pitkässä arvoketjussamme maataloilta kuluttajille.


Luonnon monimuotoisuus ja ilmastonmuutos linkittyvät vahvasti toisiinsa, joten päätimme asettaa tavoitteen luonnon monimuotoisuuden lisäämiseksi. Tavoite on erittäin tärkeä, ja olemme vielä alkuvaiheessa systemaattisessa luonnon monimuotoisuuden edistämisessä.

Luonnon monimuotoisuus on hyvin monitahoinen kokonaisuus, jonka vaikutusten mittaamiseen ei vielä ole yleisesti käytettyä ja yhtenäistä tapaa. Me HKScanilla seuraamme mittareiden kehittymistä aktiivisesti ja määrittelimme tarkemmat tavoitteet, toimenpiteet sekä mittarit luonnon monimuotoisuuden lisäämiselle myöhemmin. Kokonaisuuden ja vaikutusten ymmärtäminen on tärkeää ennen tarkemman toimenpidesuunnitelman laatimista.

Nykyisillä Zero Carbon -ilmastosuunnitelmaamme liittyvillä toimenpiteillä edistämme myös luonnon monimuotoisuutta maataloilla, omassa tuotannossamme ja vastuullisella hankinnalla.

Omassa tuotannossamme keskiössä on ympäristövaikutusten vähentäminen luontoa kunnioittaen. Esimerkiksi tehokas vedenkäyttö ja huolellinen jätevesien käsittely tukevat luonnon monimuotoisuutta tuotantoyksiköidemme ympäristössä.

Vastuullisen hankinnan linjauksilla vähennämme käyttämiemme raaka-aineiden tuotannosta aiheutuvia vaikutuksia luontokatoon. Vastuullisuussertifioidun soijan ja palmuöljyn käyttäminen takaa raaka-aineiden tuotantoketjun olevan vastuullista ja tuottaja on auditoitu. Ruokaketjuissamme Suomessa ja Ruotsissa käytetään vain vastuullisesti tuotettua, sertifioitua soijaa. Tanskassa ruokaketjussamme käytetystä soijasta 40 prosenttia oli sertifioitua vuonna 2022. Olemme sitoutuneet 100-prosenttisesti vastuullisen soijan käyttöön vuoteen 2025 mennessä.



Kestävät ruoantuotannon käytännöt edistävät **luonnon monimuotoisuutta**

Ilmastotyö tukee luonnon monimuotoisuutta maataloilla

Hiilineutraaliin ruokaketjuun tähtäävä Zero Carbon -ilmastotyömme tukee luonnon monimuotoisuutta erityisesti maataloilla. Ilmastovaikutuksia pienentävät viljelykäytännöt ovat hyväksi myös luonnon monimuotoisuudelle. Esimerkiksi viljelykierron lisääminen, kasvipeitteisyys sekä ravinteiden ja kasvinsuojeluaineiden käytön optimointi ylläpitävät maaperän kuntoa

ja maanalaista biologista monimuotoisuutta sekä parantavat pölyttäjien elinolosuhteita. Kannustamme sopimustuottajiemme kestäviin viljelykäytäntöihin muun muassa Zero Carbon -koulutuksissamme.

Nautojen laiduntaminen luo hyviä elinolosuhteita monimuotoiselle eliölajistolle ja lisää hyönteisten määrää. Laiduntaminen myös ylläpitää perinympäristötyyppejä. Laitumina käytettävillä niityillä ja kedoilla on erityisen runsas elonkirjo.

Osallistuimme Ruotsissa yliopistojen johtamaan Mistra BIOPATH -hankkeeseen, jossa on tavoitteena kartoittaa luonnon monimuotoisuuden vaikutuksia taloudelliseen päätöksentekoon sekä löytää mittareita luonnon monimuotoisuuden mittaamiseen. Lisäksi tuimme pienimuotoisesti kukkien kylvämistä pelloille Ruotsissa Hallandin alueella. Kukat tarjoavat pölyttäjiä hyviä elinolosuhteita.

Edistämme luonnon monimuotoisuutta omassa tuotannossamme, maataloilla ja vastuullisen hankinnan käytännöillä

Oman tuotannon ympäristövaikutusten vähentäminen luontoa kunnioittaen

- Zero Carbon -ilmastotyö kohti oman tuotannon hiilineutraaliutta tukee luonnon monimuotoisuutta
- Tehokas vedenkäyttö ja jätevesien käsittely
- Materiaalitehokkuuden ja kiertotalouden edistäminen

Hankinnan vastuullisuuden edistäminen

- Vastuullisen hankinnan käytännöt, mm. Supplier Guidelines
- Raaka-ainelinjaukset, mm. vastuullinen soija ja palmuöljy
- Tavoitteena 100 % kierrätettävät pakkaukset 2030 loppuun mennessä



Maatilojen mahdollisuudet luonnon monimuotoisuuden lisäämiseen

- Zero Carbon -ilmastosuunnitelman mukaiset viljelykäytännöt tukevat luonnon monimuotoisuutta maataloilla, mm.
 - viljelykierron lisääminen
 - ravinteiden käytön optimointi
 - maaperän kunnan ja vedenkierron tukeminen
 - lajiston rikastaminen, esim. kerääjäkasvit ja pölyttäjät
- Nautojen laiduntaminen
- Maatalouden rehevöitymisvaikutusten vähentäminen

IHMISET

Edistämme henkilöstömme turvallisuutta ja hyvinvointia

Edistämme vastuullisuusohjelmamme tavoitteita kaikilla kotimarkkinoillamme Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa. Vuonna 2022 keskityimme ennakoivaan työturvallisuustyöhön ja henkiseen hyvinvointiin.

Vastuullisuusohjelman tavoitteet	Jatkuvien toimintojen tulokset 2022*
SAFETY FIRST	
<ul style="list-style-type: none"> Määrätietoinen työ kohti nollaa tapaturmaa 	<ul style="list-style-type: none"> Vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneita työtapaturmia 15,6 (20,9) /miljoona tehtyä työtuntia
BETTER TOGETHER	
<ul style="list-style-type: none"> Jatkuva henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen 	<ul style="list-style-type: none"> Poissaoloja 8,0 (6,8) % työajasta

Ihmisten hyvinvointiin liittyvä vastuullisuustyömme edistää kolmea YK:n kestävän kehityksen tavoitetta:



Ruokaa joka tekee hyvää
- koska välitämme

* HKScan julkisti 13.12.2022 allekirjoittaneensa sopimuksen, jolla se myy Baltian liiketoimintansa AS Maag Gruppille. Kaupan odotetaan toteutuvan vuoden 2023 jälkipuoliskolla. Tässä Vuosi- ja vastuullisuusraportissa HKScan raportoi edistymisestään jatkuvien toimintojen osalta. Yhtiön jatkuvia toimintoja ovat liiketoiminnot Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa. Sulkeissa jatkuvien toimintojen vertailuluvut vuodelta 2021.

TYÖTURVALLISUUS

Ennakoivalla turvallisuuustyöllä hyvät tulokset

HKScanin pitkäjänteinen panostus ennakoivaan työturvallisuuskulttuuriin näkyi selvänä tapaturmien vähenemisenä. Vuonna 2022 painotimme havainnoinnin tärkeyttä ja lisäsimme turvallisuustietoisuutta.

HKScanin keskeinen tavoite on olla turvallinen työpaikka omalle henkilöstölle ja yksiköissämme toimiville yhteistyökumppaneille. Teemme tavoitteellista työtä kohti nollaa työtapaturmaa ja edistämme työturvallisuuskulttuuriamme Safety First -periaatteella.

Lokakuussa koko konsernissa vietimme Euroopan työsuojeluvikkoa, jonka teemana oli psykologinen turvallisuus ja ennakoiva työturvallisuus.



Ennätysmäärä turvallisuushavainnoja

Työturvallisuushavainnot ovat tärkeitä ennakoivan työturvallisuuden edistämiseksi. HKScanin tavoitteena on, että jokainen työntekijä tekee kaksi työturvallisuushavaintoa vuodessa. Kerroimme havainnoinnin tärkeydestä henkilöstölle aktiivisesti, ja havaintojen tekeminen tehtiin mahdollisimman sujuvaksi. Vuonna 2022 henkilöstö teki keskimäärin 1,89 turvallisuushavaintoa, mikä on 94 prosenttia vertailuvuotta enemmän.

Käsittelimme systemaattisesti kaikki turvallisuushavainnot, läheltä piti -tilanteet ja tapaturmat, ja kehitimme niiden pohjalta toimintatapoja, prosesseja ja työympäristöä turvallisemmiksi.

Ennakoiva turvallisuustyö vaikutti suoraan tapaturmien määrään. Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus laski 25 prosenttia, ja tapaturmista aiheutuneet poissaolopäivät vähenivät 4 prosenttia vertailuvuodesta. Keskeiset tekijät hyvään kehitykseen olivat turvallisuustietoisuuden ja -havainnoinnin lisääminen sekä esihenkilöiden ja jokaisen työntekijän toiminta turvallisen työskentelyn ja työympäristön edistämiseksi.

Turvallisen työskentelyn ohjeistus jalkautettiin

Julkaisimme hengenvaarallisten tapaturmien välttämiseksi tehdyn turvallisen työskentelyn Blue Rules -ohjeistuksen vuonna 2021.

Vuoden 2022 aikana jalkautimme sen kaikkiin tuotantoyksiköihin. Seuraamme ohjeistuksen mukaista toimintaa ja turvallisuuden edistymistä säännöllisesti kaikissa yksiköissä.

Blue Rules -ohjeistuksesta laadittiin myös verkko-koulutus, jonka 77 prosenttia toimihenkilöistä suoritti loppuvuoden aikana. Tuotannon työntekijät suorittavat Blue Rules -koulutuksen alkuvuonna 2023.

Tapaturmat vähenivät **25 %**

Työturvallisuushavaintojen määrä **kaksinkertaistui**

HKScan Blue Rules

Hengenvaarallisten tapaturmien välttämiseksi tehdyssä Blue Rules -ohjeistuksessa on kuusi teemaa, jotka kaikki sisältävät konkreettiset toimintaohjeet. Noudatamme ohjeistusta kaikissa yksiköissämme.

Safety First



1. Henkilön-suojaimet



2. Kone-turvallisuus



3. Vahinkokäynnistyksen esto



4. Vaarallisten aineiden ja materiaalien käsittely



5. Korkealla työskentely

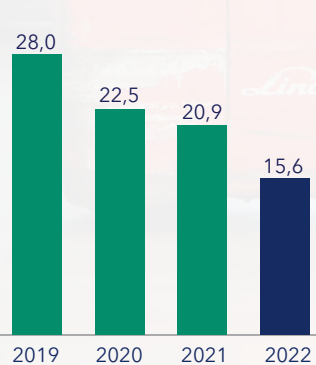


6. Liikenne-turvallisuus

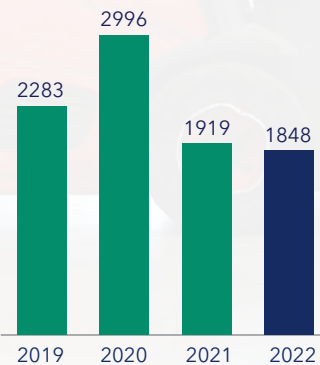


Työturvallisuus lukuina*

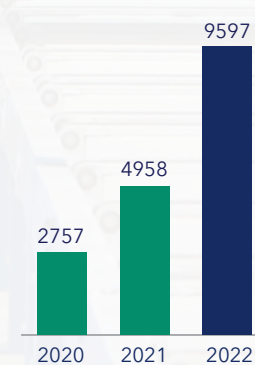
Poissaoloon johtaneet tapaturmat /miljoona työtuntia (LTIR)



Tapaturmista aiheutuneet poissaolopäivät



Turvallisuushavaintojen määrä



Ei kuolemaan johtaneita tapaturmia 2018–2022.
* Jatkuvat toiminnot Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa

CASE



HKScan palkittiin työturvallisuuden edistämisestä Tanskassa

HKScan voitti Tanskassa kansallisen työsuojelupalkinnon. Saimme palkinnon kategoriassa, jossa keskityttiin työtapaturmien vähentämiseen. Tanskan Vinderupin yksikössämme työtapaturmat ovat vähentyneet viidessä vuodessa yli 95 prosenttia. Saavutimme hienon tuloksen systemaattisella työllä ja luovilla työntekijöiden kehittämällä minikampanjoilla.

Kilpailun raati kiitti HKScania henkilöstön ja johdon turvallisuustietoisuuden ja -osaamisen selvästä parantumisesta. Kisan järjesti Arbejdsmiljørådet yhteistyössä Tanskan työ- ja terveysministeriöiden kanssa.

TYÖHYVINVOINTI

Työhyvinvoinnin ytimessä henkinen hyvinvointi

HKScanin tuotteiden maistuvuuden ja vastuullisuuden varmistaa noin 5 400 työntekijää Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa ja Puolassa*. Vuonna 2022 työhyvinvoinnin kehittämisen teemoja olivat erityisesti henkinen hyvinvointi, psykologinen turvallisuus ja osaamisen kehittäminen.

Jatkoimme Better Together -ohjelmaa, jolla edistämme työhyvinvointia koko konsernissa. Vuonna 2022 ohjelman kvartaalikohtaiset teemat olivat monimuotoisuus ja osallisuus, terveellinen elämäntapa, työn ja vapaa-ajan yhdistäminen sekä psykologinen turvallisuus. Teemoja edistettiin konsernitason toimintaohjeilla ja materiaaleilla sekä paikallisilla toimenpiteillä, kuten keskustelutilaisuuksilla, webinaareilla ja teemapäivillä.

Kaikki liiketoiminta- ja tuotantoyksiköt laativat omat toimenpidesuunnitelmansa Better Together -ohjelmaan, jotta ne pystyvät kohdentamaan toimenpiteensä paikallisten tarpeiden mukaisesti. Esimerkiksi Suomessa tuettiin esihenkilöitä varhaisessa puuttumisessa ja kehityskeskusteluissa, Ruotsissa kampanjoitiin tupakoinnin lopettamiseksi ja Tanskassa kannustettiin hyödyntämään yhtiön tarjoamaa terveysvakuutusta. Seuraamme toimenpiteiden toteutumista ja tuloksia säännöllisesti.

* Jatkuvat toiminnot Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa



Aloitimme uuden High Five Rewards -ohjelman, jonka tavoitteena on antaa tunnustusta tiimien tavoitteiden mukaisista työsuorituksista ja saavutuksista. Tunnuksen saajiksi valittiin kymmenen tiimiä konsernin eri yksiköistä lukuisten ehdokkaiden joukosta. Valittuja tiimejä yhdisti vahva sitoutuminen tavoitteiden saavuttamiseen ja yhteistyö toimintojen välillä.

Tekoja monimuotoisuuden tueksi

HKScanilla työskentelee monenlaisia ihmisiä erilaisista taustoista, ja vuoden 2022 aikana nostimme monimuotoisuuden (diversiteetin) ja osallisuuden (inklusion) työhyvinvoinnin teemoiksi. Lisäsimme erityisesti johdon tietoisuutta monimuotoisuudesta ja osallisuudesta.

Työnantajana ja kollegoina kohtelemme toisiamme arvostavasti mm. ikään, sukupuoleen, etnisyyteen, kieleen, kulttuuriin, uskontoon, mielipiteeseen, terveydentilaan, seksuaaliseen suuntautumiseen tai asemaan katsomatta. Emme hyväksy minkäänlaista kiusaamista, häirintää tai syrjintää, vaan arvostamme erilaisuuden mukanaan tuomia asioita työyhteisöllemme. Olemme edistäneet palkkatasa-arvoa vuosittaisissa palkantarkistuksissa jo vuodesta 2020 lähtien.

Vuonna 2022 kehitimme käytäntöjämme, joilla puutimme epäasialliseen käytökseen. Kirjaamme jatkossa kaikki epäasiallisen käytöksen ilmoitukset tietojärjestelmään, jonka avulla tapaukset käsitellään yhdenmukaisesti ja laadukkaasti. Järjestelmästä saatava data auttaa kohdentamaan korjaavia toimenpiteitä, kuten koulutuksia ja kampanjoita eri yksiköidemme tarpeisiin.

Uusi alusta osaamisen kehittämiseen

Kehitämme jatkuvasti henkilöstömme osaamista vastaamaan muuttuvia liiketoiminnan tarpeita. Laadimme jokaiselle työntekijällemme henkilökohtaisen kehityssuunnitelman ja asetamme tavoitteet kehityskeskustelussa. Lisäksi teemme liiketoiminta- ja tuotantoyksikkötasoisia koulutus suunnitelmia esimerkiksi työturvallisuuteen liittyen.

Vuonna 2022 otimme käyttöön Learning Point -oppimis- ja koulutus alustan, jonne kokosimme kaikki henkilöstölle tarjolla olevat koulutukset. Learning Point on käytössä kaikilla HKScanin toimihenkilöillä ja osalla tuotannon henkilöstöstä. Laajennamme sen käyttöä tuotantoyksiköittäin vuonna 2023. Tanskassa pilotoimme Learning Pointin mobiiliversiota tuotannon henkilöstölle.

Toimimme HKScanin eettisen toimintaohjeen (Code of Conduct) mukaisesti. Henkilöstömme suorittaa toimintaohjekoulutuksen joka toinen vuosi. Koulutukset toteutetaan pääosin verkkokoulutuksena, joka on saatavilla yhtiön toimintamaiden paikallisilla kielillä. Vuonna 2022 uudistimme eettisen toimintaohjeen koulutuksen, ja uudistetun koulutuksen suoritti vuoden loppuun mennessä 95 prosenttia toimihenkilöistä. Koko henkilöstöstä eettisen toimintaohjeen koulutuksen on suorittanut 78 (2021: 70) prosenttia. Koulutus vahvistaa henkilöstön osaamista muun muassa yhtiön arvoista, työntekijöiden oikeuksista ja velvollisuuksista, ympäristöasioista, ihmisoikeuksista sekä korruption ja lahjonnan vastaisista periaatteista.

Johtamisen periaatteet kertovat, mitä on hyvä johtaminen HKScanilla

Määrittelimme HKScanin johtamisen periaatteet, joiden tavoitteena on edistää hyvää työntekijäkokemusta, vahvistaa arvojen mukaista kulttuuria ja kehittää esihenkilötyötä koko organisaatiossa. Laadimme johtamisen periaatteet konsernin ja liiketoimintayksiköiden johtoryhmissä käytyjen keskustelujen pohjalta. Keskusteluissa pohdittiin, millaista johtamista yhtiön strategian toteuttaminen ja arvojen mukaisen kulttuurin vahvistaminen vaatii.

Lanseeraamme johtamisen periaatteet laajemmin koko henkilöstölle ja järjestämme niihin liittyvää koulutusta esihenkilöille vuonna 2023. Hyödynnämme johtamisen periaatteita myös esihenkilötyön arvioinnissa ja uusien esihenkilöiden rekrytoinnissa.





Ihmisoikeusvaikutukset tutuiksi

Aloitimme HKScanin ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin vuonna 2022. Käynnistimme hankkeen selvittämällä omaan henkilöstöömme sekä tuotantoyksiköissämme työskenteleviin ulkoisten palveluntarjoajien työntekijöihin kohdistuvia ihmisoikeusvaikutuksia kaikilla kotimarkkinoillamme.

Hyödynsimme ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa ulkoista asiantuntijaa, joka haastatteli henkilöstöämme, kartoitti nykytilannetta sekä auttoi analysoimaan vaikutusten todennäköisyyttä ja

vakavuutta. Lisäksi määrittelimme seuraavat askeleet ihmisoikeusvaikutusten hallintaan. Jatkamme prosessissa tunnistettujen kehityskohteiden edistämistä vuonna 2023.

HKScan kunnioittaa ja tukee kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia, YK:n sopimusta lapsen oikeuksista ja kansainvälisen työjärjestö ILO:n perussopimuksia. Lisäksi HKScan huomioi toiminnassaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet sekä OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille.



Poikkeuksellinen vuosi maataloilla

Maatalouden toimintaympäristö vuonna 2022 oli hyvin poikkeuksellinen kaikilla kotimarkkinoillamme. Tuotantopanosten, kuten rehun, lannoitteiden ja energian hinnat nousivat jyrkästi keväästä lähtien Venäjän Ukrainassa aloittaman hyökkäyssodan seurauksena. Lisäksi heikko sato vuonna 2021 oli nostanut rehujen hintoja ja heikentänyt maatalojen kannattavuutta jo aiemmin.

HKScanin ja 6 400 sopimus-tuottajamme yhteisenä tavoitteena on turvata kotimaisen lihan tuotannon jatkuvuutta ja huoltovarmuutta.

Nostimme liharaaka-aineen tuottajahintoja nopeammin kuin myyntihintoja hinnoittelun rakenteellisen viiveen vuoksi. Veimme voimakkaan inflaation myötä kohonneita kustannuksia tuotteiden myyntihintoihin erityisesti huhti-syyskuun aikana.

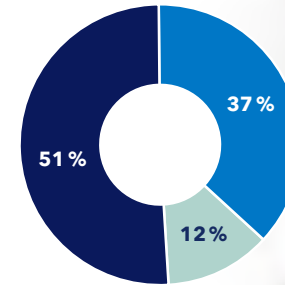
Jatkoimme Suomessa ja Ruotsissa nuorille tuottajille suunnattua Next Generation -koulutusohjelmaamme, jonka tavoitteena on edistää lihan tuotannon kilpailukykyä ja jatkuvuutta sekä tukea verkostoitumista. Suomessa ohjelmaan osallistui noin 45 ja Ruotsissa noin 50 nuorta tuottajaa.

Henkilöstötietoja, jatkuvat toiminnot

	2022	2021	2020
Henkilöstö keskimäärin*	5390	5354	5212
Suomi	2749	2755	2684
Ruotsi (sis. Puola)	1978	1945	1899
Tanska	664	655	629
Työntekijöitä / toimihenkilöitä %	82 / 18	82 / 18	83 / 17
Vakituiset / määräaikaiset %	87 / 13	86 / 14	87 / 13
Suomi	85 / 15	84 / 16	83 / 17
Ruotsi	89 / 11	89 / 11	89 / 11
Tanska	97 / 3	96 / 4	96 / 4
Puola	62 / 38	61 / 39	66 / 34
Kokoaikaiset / osa-aikaiset %	94 / 6	94 / 6	94 / 6
Suomi	92 / 8	91 / 9	93 / 7
Ruotsi	95 / 5	95 / 5	95 / 5
Tanska	98 / 2	99 / 1	99 / 1
Puola	99 / 1	99,5 / 0,5	99,5 / 0,5
Esihenkilöiden osuus henkilöstöstä %	6	6	5
Naisia / miehiä %	35 / 65	36 / 64	36 / 64
Esihenkilöistä naisia / miehiä %	26 / 74	27 / 73	28 / 72
Johtoryhmästä naisia / miehiä %	0 / 100	0 / 100	11 / 89
Hallituksesta naisia / miehiä %	25 / 75	25 / 75	25 / 75
Poissaolot % tehdyistä työtunneista	8,0	6,8	6,6
Suomi	8,3	6,5	6,1
Ruotsi	7,9	7,4	7,9
Tanska	7,9	6,2	5,6
Puola	6,6	5,8	5,7
Työsuhteen keskim. pituus, vuotta	11	11	11
Työehtosopimuksen piirissä oleva henkilöstö %			
Suomi	88	89	89
Ruotsi	100	100	100
Tanska	97	89	89
Puola	23	27	23
Henkilöstö iän mukaan %			
<30	18	19	19
30-55	60	61	61
55<	22	21	20
Kesätyöntekijät	918	1048	1039
Suomi	497	611	570
Ruotsi	359	368	396
Tanska	62	69	73
Puola	0	0	0
Halukkuus suositella HKScanian työnantajana, eNPS			
Suomi	Tietoa ei kerätty vuonna 2022	3	10
Ruotsi		-3	1
Tanska		-5	8
Puola		-34	-27

* HKScanin palveluksessa olevat henkilöt kokoaikaisiksi työntekijöiksi (FTE) muutettuina.

Henkilöstö markkina-alueittain vuonna 2022



■ Suomi ■ Ruotsi (sis. Puola)
■ Tanska

Henkilöstöstä vakituksia

87%

Elintarvikealan ammattilaisia

5 390

Kesätyöntekijöitä yli

900

Korona-
pandemia lisäsi
poissaoloja



ELINTARVIKETURVALLISUUS

Varmistamme tuote- turvallisuuden ja laadun

Elintarvikkeiden pitkässä arvoketjussa tuoteturvallisuus on ensisijaisen tärkeää. Varmistamme tuotteidemme turvallisuuden ja laadun koko toimitusketjussa raaka-aineiden hankinnasta asiakkaalle asti käyttäen systemaattisesti riskienarvioinnin- ja hallinnan työkaluja.

Elintarviketurvallisuuden ja laadun korkean tason varmistamiseksi olemme laatineet Quality always - Food safety & quality culture -suunnitelman, jonka lähtökohtana on johdon ja koko henkilöstön sitoutuminen. Ohjelman viisi pääteemaa ovat sitoutuminen, viestintä, kerralla oikein, parhaiden käytäntöjen jakaminen ja mittaaminen. Sitoutamme ja osallistamme henkilöstöä muun muassa kannustamalla tuoteturvallisuus- ja laatuhavaintojen tekemiseen. Henkilöstömme teki yli 4 300 laatu- ja tuoteturvallisuushavaintoa vuonna 2022. Havainnot auttavat meitä ennakoimaan tuoteturvallisuusriskejä ja kehittämään tuoteturvallisuutta.

Kaikilla HKScanin tuotantolaitoksilla on GFSI:n (Global Food Safety Initiative) hyväksymä elintarviketurvallisuusstandardin mukainen sertifiointi

(FSSC 22000, IFS tai BRC). Lisää tietoa sertifiointeista on verkkosivuillamme www.hkscan.com. Elintarviketurvallisuuden riskiarviointi tuotantoyksiköissämme perustuu HACCP-prosessiin (Hazard Analysis Critical Control Point).

Edellytämme myös raaka-ainetoimittajilta ja alihankkijoilta sitoutumista elintarviketurvallisuuteen ja teemme järjestelmällisesti töitä toimitusketjumme elintarviketurvallisuus- ja tuotevääreännösriskien ennaltaehkäisemiseksi.

Koko konsernissa oli 5 (2021: 3) tuotteiden takaisin-
vetoa vuonna 2022. Analysoimme tarkasti kaikki
takaisinvetoon johtaneet tilanteet ja teimme tarvittavat
korjaavat toimenpiteet.



HANKINNAN VASTUULLISUUS

Läpinäkyvyyttä hankintaketjuun

HKScan toimii koko ruokaketjussa paikallisesti kaikilla kotimarkkinoillaan Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa. Teemme tiivistä yhteistyötä sopimustuottajiemme kanssa ja käytämme paikallista lihaa.

Tiiviin tuottajayhteistyön ansiosta tunnemme lihan alkuperän ja eläinten kasvuolosuhteet. HK, Kariniemen, Via, Scan ja Rose -brändituotteissamme käytämme vain paikallista, tuotteiden valmistusmaassa tuotettua lihaa.

Suurin osa eläinten kasvatuksessa käytetystä rehusta on paikallisesti tuotettua viljaa, ja ruokaketjussamme soijaa käytetään kansainvälisesti vertailtuna vähän. Ruokaketjuissamme Suomessa ja Ruotsissa käytetään vain vastuullisesti tuotettua, sertifioitua soijaa. Tanskassa ruokaketjussamme käytetystä soijasta 40 prosenttia oli sertifioitua vuonna 2022. Olemme sitoutuneet 100-prosenttisesti vastuullisen soijan käyttöön vuoteen 2025 mennessä.

Edellytämme tavar- ja palveluntuottajiltamme sitoutumista konsernin eettisiin toimintaohjeisiin (Supplier Guidelines). Vuoden 2022 lopussa niihin oli

100 % paikalliset liharaaka-aineet
HK-, Kariniemen-, Via-, Scan- ja Rose-brändituotteissamme

sitoutunut 100 prosenttia raaka-ainetoimittajistamme pois lukien eläinhankinnat, joiden vastuullisuutta edistämme tuottajayhteistyöllä.

Vuonna 2022 edistimme HKScanin toimitusketjujen läpinäkyvyyttä ja digitaalista hallintaa. Jatkoimme toimitusketjumme riskiarviointia käyttäen kansainvälisistä WGI-indekseistä (The Worldwide Governance Indicators) johdettuja arviointipohjia sekä toimittajakyselyitämme. Jatkoimme myös toimittajien sitouttamista vastuullisuustyöhömme toimittajakyselyillä. Hankinnan vastuullisuuden kehittämisessä keskityimme jäljitettävyyteen, vaikutusten selvittämiseen sekä todennettavissa oleviin tietoihin ja toimintatapoihin.

Voit lukea lisää vastuullisen hankinnan periaatteistamme verkkosivuiltamme www.hkscan.com.



ELÄINTEN HYVINVOINTI

Panostusta eläinten terveyteen ja hyvinvointiin

Hankimme eläimet suoraan sopimustuottajiltamme, joten tunnemme lihan alkuperän ja eläinten kasvuolosuhteet. Eläinten hyvinvointi ja terveys luo perustan turvalliselle ruoantuotannolle.

Olemme sitoutuneet eläinten hyvinvoinnin edistämiseen sopimustuottajiemme kanssa Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa. Eläinten terveyden ja hyvinvoinnin perustana ovat EU:n ja kansallisen lainsäädännön noudattaminen sekä HKScanin omat ohjeet ja suositukset. Lait ja ohjeet määrittelevät eläinten kasvatuksen käytännöt ja olosuhteet tarkasti muun muassa kasvatustilojen ja -tiheyden suhteen. Suomessa ja Ruotsissa on maailman tiukimmat eläinten hyvinvointia ohjaavat lait.

Seuraamme eläinten hyvinvointia järjestelmällisesti ja puutemme mahdollisiin poikkeamiin. Teemme tiivistä yhteistyötä viranomaisten, neuvontaorganisaatioiden ja eläinlääkäreiden kanssa. Niin HKScanin omat kuin viranomaisia edustavat eläinlääkärit tekevät tilakäyntejä, joissa keskitytään muun muassa eläinten hyvinvointiin liittyviin asioihin. Teurastamoissamme on useita toimintaa jatkuvasti valvovia viranomaiseläinlääkäreitä.

Edistämme eläinten hyvinvointia markkina-alueillamme

Eläinten hyvinvointiin liittyvä lainsäädäntö ja sidosryhmien odotukset vaihtelee jonkin verran kotimarkkinoillamme. Liiketoimintayksikkömme



Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa määrittelevät omat eläinten hyvinvoinnin kehityshankkeensa ja seuraavat niiden toteutumista.

Suomen liiketoimintayksikössä edistettiin eläinten hyvinvointia useilla toimenpiteillä. Julkaisimme Suomessa kaikkien eläinlajien sopimustuottajillemme käyttöön reaaliaikaiset tuotannon seurannan työkalut, joiden avulla tuottajat saavat helposti tietoa kasvatuksen nykytilanteesta, onnistumisista ja kehitystarpeista. Lanseerasimme suomalaisille siipikarjatuottajille digitaalisen Karinetti-päiväkirjan, johon tuottaja voi helposti merkitä päivittäiset eläinten hyvinvoinnin havainnot. Nautatiloilla lisäsimme kasvattamoissa pehmustettuja makuualueita.

Lisäksi aloitimme siantuotannon tutkimus- ja koe-toimintaa koskevan yhteistyön sopimustuottajiamme toimivan Yli-Simolan tilan sekä Topigs Norsvinin ja Royal Agrifirm Groupin kanssa. Yli-Simolan tilalle valmistui moderni sikala, joka täyttää tiedossa olevat eläinten hyvinvointivaatimukset, ja jossa panostettiin moniin eläinten hyvinvointia edistäviin ratkaisuihin, kuten vapaaporsitukseen ja emakoiden yksilölliseen ruokintaan. HKScanin sidosryhmillä on mahdollisuus päästä tutustumaan sikojen kasvatukseen tilalla, koska sinne on rakennettu katseluhuone vierailijoille. Pitkäjänteisen yhteistyön painopisteitä ovat sikojen hyvinvoinnin parantaminen, kasvatusketjun ympäristövaikutusten pienentäminen sekä tuotannon kannattavuuden ja eläinaineksen parantaminen.

Ruotsissa kehitimme omaa eläinten hyvinvoinnin hallinnointimalliamme. Lisäksi koulutimme niin omaa henkilöstöä, eläinkuljettajia kuin sopimustuottajia eläinten hyvinvointiin liittyvissä asioissa.

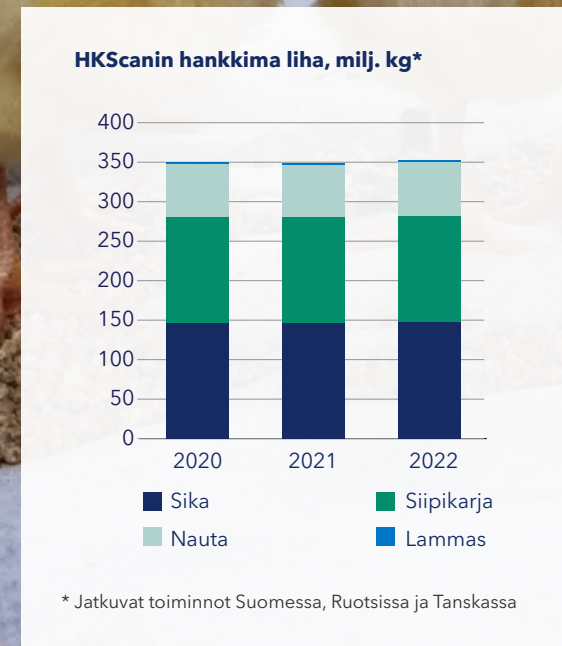
Osallistuimme useisiin yliopistojen johtamiin eläinten hyvinvoinnin tutkimushankkeisiin Ruotsissa. Olimme mukana esimerkiksi Sveriges Lantbruksuniversitet -yliopiston tutkimuksessa, jossa todettiin, että eläinten hyvinvointia tukevat investoinnit parantavat useimmiten myös taloudellista tulosta. Teurastamoihimme tehdyt investoinnit ovat tehneet niistä rauhallisempia ja turvallisempia, mikä on myös nopeuttanut prosessia ja lisännyt kustannustehokkuutta. Hyödynämme investoinneissa tietoa siitä, miten eri eläinlajit kokevat äänet, valot, värit ja erilaiset materiaalit.

Tanskassa jatkoimme broilareiden hyvinvointikonseptien kehittämistä yhteistyössä sopimustuottajiemme ja asiakkaidemme kanssa. Lanseerasimme food service -asiakkaillemme Rose Godhjetret -tuotteet, joiden tuottamisessa eläinten hyvinvointi on otettu erityisen hyvin huomioon.

Terveet eläimet eivät tarvitse antibiootteja

Eläinten terveyteen ja hyvinvointiin panostaminen näkyy muun muassa erittäin vähäisenä antibioottien käyttönä. Edellytämme, että antibiootteja ei käytetä ennaltaehkäisevästi tai kasvun edistämiseen, vaan niitä käytetään ainoastaan eläimen sairastuessa eläinlääkärin määräyksestä ja valvonnassa sekä varoajoja noudattaen. Myös hormonien käyttö kasvun edistämiseen on kielletty.

Panostamme tautisuojaukseen monilla tavoin yhteistyössä viranomaisten, eläinlääkäreiden ja sopimustuottajien kanssa. Tilatasolla noudatetaan tautisuojausohjeita ja hyviä hygieniakäytäntöjä.



VASTUULLINEN VAURAUUS

Paikallinen ruoantuotanto luo hyvinvointia yhteiskuntaan

Yhtenä Pohjois-Euroopan suurista elintarvikeyhtiöistä HKScanilla on tärkeä rooli yhteiskunnassa – yrittäjänä, työllistäjänä, ruoantuottajana ja veronmaksajana. Vuoden 2022 geopoliittinen tilanne korosti merkitystämme huoltovarmuuden ja paikallisen ruoantuotannon jatkuvuuden turvaajana.

Toiminnallamme ja pitkällä arvoketjullamme on merkittävä taloudellinen vaikutus useille sidosryhmille. Yhteiskunnallisesti kannamme vastuuta ruoan huoltovarmuuden turvaamisessa kotimarkkinoillamme.

Työllistävä vaikutuksemme on mittava: jatkuvissa toiminnoissa Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa on noin 5400 työntekijää ja lopetettuna toimintona raportoitavassa Baltian liiketoimintayksikössä työskentelee noin 1 400 henkilöä. Jatkuvien toimintojen arvoketjuumme kuuluu kiinteästi myös noin 6 400 sopimustuottajaa, joiden kanssa teemme tiivistä yhteistyötä tuotannon, vastuullisuuden ja kilpailukyvyyn kehittämisessä sekä paikallisen lihantuotannon huoltovarmuuden turvaamisessa. Lisäksi meillä on merkittävä epäsuora työllistävä vaikutus ostamiemme siivous-, kunnossapito-, logistiikka-, kiinteistöhuolto- ja terveydenhuoltopalveluiden kautta.



Mukana paikallisyhteisöjen toiminnassa

HKScan on merkittävä työnantaja tuotanto- paikkakunnillaan ja edistää siten paikallisyhteisöjen hyvinvointia. Lisäksi tuemme valikoitujen järjestöjen toimintaa tuotelahjoituksilla ja taloudellisesti pääosin pitkäaikaisiin kumppanuuksiin perustuen. Olemme keskittäneet tukemme erityisesti vähävaraisten lapsiperheiden, ruokakulttuurin ja turvallisten elinympäristöjen edistämiseen.

Tuimme paikallisyhteisöjä vuonna 2022 muun muassa lahjoittamalla jouluruokaa vähävaraisille lapsiperheille,

tukemalla rintasyövän tutkimusta ja osallistumalla puiden istutustempaukseen koululaisten kanssa. HKScan ei tue rahalahjoituksilla poliittisia puolueita tai vaaliehdokkaita.

Varmistamme järjestelmällisesti tietosuojaa ja tietoturvallisuutta

HKScanin tietosuojan ja tietoturvallisuuden hallintamallit ovat kattavia ja niitä ohjataan yhtiön politiikkojen ja hallintamallien mukaisesti. Malleissa on määritelty toimintokohtaiset toiminta- ja seurantakäytännöt sekä niihin liittyvät roolit ja vastuut.

Huomioimme tietosuojan ja -turvallisuuden vaatimukset myös ulkoisten IT-palvelujen käytössä. Tietosuojan hallintamalli perustuu Nymity Privacy Management Accountability -viitekehykseen ja tietoturvallisuuden hallintamalli ISO 27001 -standardiin. HKScanin hallitus ja johtoryhmä käsittelevät yhtiön tietosuoja- ja tietoturvallisuuskatsauksen kerran vuodessa.

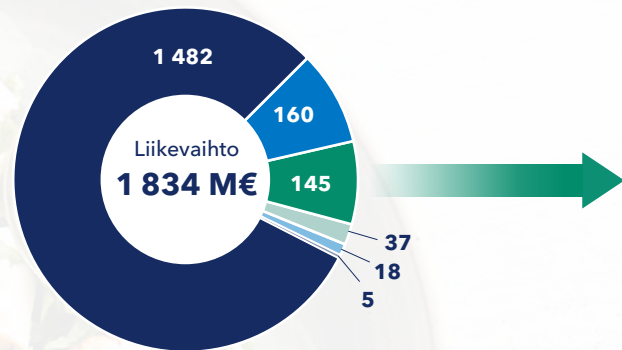
Koulutamme henkilöstöämme tietosuoja- ja tietoturva- asioissa jatkuvasti. Tietosuoja ja -turvakoulutukset ovat osa kaikkien toimihenkilöiden perehdytystä. Järjestämme toimihenkilöille säännöllisesti pakollisia kertauskoulutuksia ja eri toiminnoille kohdennettuja teemoitettuja koulutuksia. Vuonna 2022 jatkoimme laajaa toimihenkilöille suunnattua tietoturvallisuuden koulutuskokonaisuutta. Lisäksi tarjoamme henkilöstöllemme kuukausittain vaihtuvalla teemalla erilaisia koulutuksia, joiden avulla lisäämme tietoisuutta tietoturva-asioista.

Analysoimme tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvät riskit vuosittain osana yhtiön riskienhallintaprosessia. Lisäksi teemme kohdennettuja tietojärjestelmiin, muuhun tietotekniseen ympäristöön sekä tuotantoympäristöihin liittyviä riskianalyseja.

Ulkopuoliset asiantuntijat tarkastavat HKScanin keskeiset tietojärjestelmät vuotuisen tilintarkastuksen yhteydessä. Lisäksi teetämme erilaisia ulkopuolisia auditointeja riskienhallinnan toimintasuunnitelman mukaisesti.

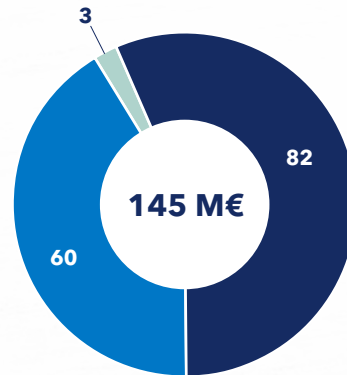
Vuonna 2022 HKScanissa ei tapahtunut yhtään henkilö- tietoihin kohdistuneita vakavia tietoturvaloukkauksia. Arvioimme mahdolliset tietoturvallisuuspoikkeamat tarkasti ja teemme tarvittavat korjaavat toimenpiteet viivytyksettä.

Taloudellisen arvon jakautuminen sidosryhmittäin 2022, M€



- Tavarantoimittajat ja tuotanto: raaka-aine- ja palveluostot
- Henkilöstö: nettopalkat
- Yhteiskunta: verot ja sosiaalikulut
- Investoinnit
- Rahoittajat: nettoraahoituskulut
- Omistajat: osinko

Verojalanjälki 2022, M€



- Sosiaalikulut
- Ennakonpidätys palkoista
- Muut verot, esim. tulovero

HKScanin ostoista vähennettävä arvonlisävero ylittää myynnistä tilitettävän arvonlisäveron, koska elintarvikkeisiin sovelletaan alennettua arvonlisäverokantaa.

Sidosryhmäyhteistyö

Sidosryhmä	Vuorovaikutuskanavat	Keskeiset keskustelun aiheet vuonna 2022
Asiakkaat	Jatkuva vuorovaikutus asiakkaiden kanssa, tapaamiset, asiakastyytyväisyystutkimukset ja kyselyt, sosiaalinen media, messut, brändien verkkosivut, www.hkscan.com	Tuotteiden hinnat, toimintaympäristön muutokset, ympäristövaikutukset, sosiaalinen vastuu, eläinten hyvinvointi, huoltovarmuus, uudet tuotteet ja kampanjat, kuluttajatrendit, yhteistyöprojektit
Kuluttajat	Kuluttajapalvelu, sosiaalinen media, brändien verkkosivustot, www.hkscan.com	Eläinten hyvinvointi, pakkaukset, tuotteiden laatu ja tuoteturvallisuus, vastuullisuus, terveellisyys
Henkilöstö ja potentiaaliset työntekijät	Jatkuva vuorovaikutus henkilöstön kanssa, kehityskeskustelut, henkilöstötutkimus, info- ja yhteistyötapaamiset, intranet, info-tv, uutiskirjeet, uramessut, rekrytointiprosessi, sosiaalinen media, yhteistyö oppilaitosten kanssa, brändien verkkosivut, www.hkscan.com	Työturvallisuus, henkilöstökyselyn havainnot, strategia, koronapandemia, taloudellinen tulos, toimintaympäristön muutokset, työmahdollisuudet, urakehitys, työhyvinvointi, tuoteuutuudet, tuoteturvallisuus
Sopimustuottajat	Jatkuva vuorovaikutus sopimustuottajien kanssa, tapaamiset, yhteistyöryhmät, seminaarit ja muut tilaisuudet, uutiskirjeet, tuottajalehti, ilmastokoulutukset, sosiaalinen media, blogi, www.hkscan.com	Liharaaka-aineen hinnat, maatalojen kannattavuus, yhteistyön ja tuottavuuden kehittäminen, toimintaympäristön muutokset, ympäristövaikutusten pienentäminen, eläinten hyvinvoinnin edistäminen
Kumppanit (esim. alihankkijat, tavarantoimittajat, tutkimuslaitokset)	Jatkuva vuorovaikutus keskeisten kumppaneiden kanssa, tapaamiset, yhteistyöhankeet, yhteistyöfoorumit, www.hkscan.com	Toimintaympäristön muutokset, toiminnan ja yhteistyön kehittäminen sidosryhmien odotusten mukaisesti, ympäristöasiat ja eläinten hyvinvointi
Omistajat, sijoittajat, rahoittajat	Tiedotteet, taloudelliset julkaisut, www.hkscan.com, sosiaalinen media, dialogi omistajien, sijoittajien, analyytikkojen ja rahoittajien kanssa, yhtiökokous ja johdon tapaamiset	Kannattavuuden kehitys, rahoitus, strategia, toimintaympäristön muutokset
Viranomaiset ja päättäjät	Jatkuva yhteistyö viranomaisten ja toimialajärjestöjen kanssa, tapaamiset, vuorovaikutus lainsäätäjien ja toimialan kesken, www.hkscan.com	Toimialaan liittyvän lainsäädännön uudistukset ja lainsäädännön tulkinta yritysten ja toimialan näkökulmasta, tuoteturvallisuus, eläinten hyvinvointi, tautisuojaus, ravitsemussuosituksukset, viennin edistäminen, toimintaympäristön muutokset, koronapandemia
Media	Media service desk -puhelin, toimittajakontaktit, tapaamiset, haastattelut, webcastit, mediatilaisuudet, tiedotteet, sosiaalinen media, www.hkscan.com	Strategian toteutus, kannattavuuden kehitys, toimintaympäristön muutokset, yritysvastuu, kotimainen ruoantuotanto, kuluttajatrendit, yrityksen ajankohtaiset uutiset, tuoteuutuudet, koronapandemia
Kansalaisjärjestöt	Keskustelut, järjestöjen kyselyt, www.hkscan.com	Ruoantuotannon vastuullisuus ja ympäristövaikutukset, työntekijöiden järjestäytymisvapaus
Yhdistykset	Toiminta yhdistyksessä tai yhdistyksen hallituksessa	Vastuullisuus laaja-alaisesti

Vastuullisuuteen liittyvien järjestöjen jäsenyydet

- UN Global Compact
- Round Table on Responsible Soy (RTRS)
- Round Table on Sustainable Palm Oil (RSPO)
- Elintarviketeollisuusliitto, Suomi
- Elintarviketieteiden Seura, Suomi
- Eläinten terveys ETT, Suomi
- FIBS, Suomi
- Lihätiedotusyhdistys, Suomi
- Ruokatieto Yhdistys, Suomi
- Suomalaisen työn liitto, Suomi
- Suomen Broileryhdistys, Suomi
- Suomen Pakkausyhdistys, Suomi
- Suomen Ravitsemustieteen yhdistys, Suomi
- Vilja-alan yhteistyöryhmä VYR, Suomi
- Dagligvaruleverantörers Förbund, Ruotsi
- Från Sverige-märkningen, Ruotsi
- Hagainiatiivet, Ruotsi
- Hållbar Livsmedelskedja, Ruotsi
- Krav, Ruotsi
- Kött & Charkföretagen, Ruotsi
- Livsmedelsföretagen, Ruotsi
- Svensk Plattform för riskgrödor, Ruotsi
- Dansk Alliance for Ansvarlig Soja, Tanska
- Dansk Industri, Tanska
- Fjerkræafgiftsfonden (FAF), Tanska
- Landbrug&Fødevarer, Tanska



Oleannaisten vastuullisuusteemojen johtamistavan kuvaus

	VASTUULLISUUSOHJELMASSA EDISTETTÄVÄT OLENNAISET TEEMAT			MUUT OLENNAISET VASTUULLISUUSTEEMAT		
Olennaiset teemat	Hiilineutraali ruokaketju ja luonnon monimuotoisuus	Vastuulliset pakkaukset	Työturvallisuus ja -hyvinvointi	Tuottajayhteisö	Turvallinen ruoka	Eläinten hyvinvointi
Johtamistavan tavoite	HKScanissa vastuullinen tapa toimia kattaa koko ruokaketjun maataloilta kuluttajille. Vastuullista toimintaa tukevat HKScanin arvot: Innosta, Johda, Välitä ja Ota vastuu. Vastuullisuustyö on HKScanin strategian perusta.					
	Oman arvoketjun hiilineutraalius, ympäristövaikutusten pienentäminen ja luonnonvarojen kestävän käytön edistäminen.	Pakkausten kierrätettyyyden edistäminen sekä uusiutuvien ja kierrätettävien pakkausmateriaalien käytön lisääminen.	Henkilöstön työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden edistäminen.	Paikallisen ruoantuotannon jatkuvuuden turvaaminen ja kilpailukyvyyn edistäminen.	Tuoteturvallisuuden varmistaminen.	Eläinten terveyden ja hyvinvoinnin keskeisten tekijöiden edistäminen tiloilla, kuljetusten aikana ja teurastamoissa.
Politiikat ja sitoumukset	HKScanin toimintaa ohjaavat konsernin eettiset liiketoimintaperiaatteet (Code of Conduct ja Supplier Guidelines). HKScan on YK:n Global Compact -vastuullisuusaloitteen jäsen ja on integroinut sen kestävän liiketoiminnan periaatteet Code of Conduct -periaatteisiinsa.					
	HKScanin ympäristötyötä ohjaavat yhtiön ympäristöpolitiikka, konsernin vastuullisuusohjelmassa määritellyt Zero Carbon tavoitteet hiilineutraalista ruokaketjusta vuoden 2040 loppuun mennessä ja luonnon monimuotoisuuden lisäämisestä ruokaketjussa. Yhtiö on sitoutunut asettamaan Science Based Targets initiative -aloitteen mukaiset ilmastotavoitteet. Suomessa HKScan on allekirjoittanut elintarviketeollisuuden energia- ja tehokkuussopimuksen vuosille 2017–2025 sekä sitoutunut Elintarvikealan materiaalitehokkuus-sitoumukseen. Ruotsissa HKScan on mukana Hagainiatiivet-hankkeessa.	Konsernin vastuullisuusohjelmassa määritellyt tavoitteet ohjaavat pakkausten vastuullisuuden kehittämistä.	Henkilöstöjohtamisen, työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin perustana toimivat työterveys- ja turvallisuuspolitiikka sekä sisäiset politiikat ja periaatteet, jotka liittyvät muun muassa rekrytointiin, johtamiseen ja palkitsemiseen.	HKScanin ja tuottajien väliset sopimukset ohjaavat lihantuotantoa.	Tuoteturvallisuuden ja -laadun toteutumista ohjaa elintarviketurvallisuus- ja laatu- ja laatupolitiikka.	HKScanissa eläinten terveyden ja hyvinvointiin liittyvää toimintaa ohjaa konsernin eläinten hyvinvointipolitiikka. Eläinten hyvinvoinnin perustana on EU:n ja paikallisen lainsäädännön noudattaminen sekä yhtiön ja alan yhteiset ohjeet ja toimintatavat.
Tavoitteet	Vastuullisuustyön keskeiset tavoitteet on määritelty HKScanin vastuullisuusohjelmassa ja niistä kerrotaan vuosi- ja vastuullisuusraportissa.			Tuottajayhteisöön, turvalliseen ruokaan ja eläinten hyvinvointiin liittyvät tavoitteet ja toimenpiteet määrittellään liiketoimintayksiköissä.		

VASTUULLISUUSOHJELMASSA EDISTETTÄVÄT OLENNAISET TEEMAT

MUUT OLENNAISET VASTUULLISUUSTEEMAT

Olennaiset teemat	Hiilineutraali ruokaketju ja luonnon monimuotoisuus	Vastuulliset pakkaukset	Työturvallisuus ja -hyvinvointi	Tuottajayhteisö	Turvallinen ruoka	Eläinten hyvinvointi
Yritysvastuun organisointi	<p>HKScanin hallitus hyväksyy konsernin strategian. Hallitukselle raportoidaan konsernin vastuullisuusohjelman toteutuksen edistymisestä, olennaisista yhtiön vastuullisuuteen liittyvistä tapahtumista sekä mahdollisista haasteista. Hallitus hyväksyy HKScanin selvityksen muista kuin taloudellisista tiedoista. HKScan-konsernin johtoryhmä hyväksyy vastuullisuusohjelman tavoitteet sekä ohjaa ja seuraa vastuullisuusohjelman toteutumista. Vastuullisuusjohtaja johtaa konsernin vastuullisuustyötä sekä vastaa vastuullisuusohjelman tavoitteiden edistymisestä ja mittareiden seurannasta. Konsernin yritys vastuutoiminto kehittää yritys vastuuseen liittyviä konsernitason linjauksia, ohjeistuksia, ohjelmia ja toimintasuunnitelmia. Muiden yhtiön kannalta olennaisien vastuullisuusteemojen, kuten tuottajayhteisön, turvallisen ruoan ja eläinten hyvinvoinnin tavoitteet ja toimenpiteet määritellään liiketoimintayksiköissä. Näihin teemoihin liittyy paikallista sääntelyä ja sidosryhmien odotukset vaihtelevat eri markkinoilla.</p>					
Vaikutukset talouteen, ympäristöön, ihmisiin	<p>HKScanin toiminnasta syntyy ilmastopäästöjä, joita yhtiö vähentää suunnitelmallisesti. Arvoketjun päästöistä 98 % syntyy HKScanin oman toiminnan ulkopuolella. HKScan on aloittanut luonnon monimuotoisuuden liittyvien vaikutusten määrittelyn.</p>	<p>Pakkaukset edistävät elintarviketurvallisuutta ja mahdollistavat tuotteiden logistisen ketjun toimivuuden. Pakkausten materiaali ja rakenne on optimoitu, jotta jätettä syntyy mahdollisimman vähän ja materiaalit soveltuvat kierrätykseen. HKScan maksaa pakkausten tuottajavastuun mukaiset kustannukset vuosittain paikallisten käytäntöjen mukaisesti.</p>	<p>HKScanilla on merkittävä työllistävä vaikutus. Työtapaturmia ehkäistään ennakoivalla turvallisuustyöllä, mikä lisää hyvinvointia ja vähentää kustannuksia yhtiön sekä työntekijän osalta. Työhyvinvoinnin edistäminen parantaa työntekijäkokemusta ja sitoutumista yhtiöön sekä vähentää yhtiön kustannuksia.</p>	<p>Työllistävä vaikutus: noin 6400 lihantuottajaa sopimustuottajina, paikallisen ruoantuotannon huoltovarmuuden edistäminen. HKScan edistää tuottajien ja paikallisen ruoantuotannon kilpailukykyä koulutuksilla sekä ilmastoystävällisemmän ruoantuotannon käytännöllä. HKScan kehittää ja tarjoaa digitaalisia työkaluja sopimustuottajille ilmastovaikutusten ja eläinten hyvinvoinnin seurantaan.</p>	<p>Elintarviketurvallisuus on HKScan tuotannon toimintaedellytys ja turvaa paikallisen ruokaketjun toimivuuden. Elintarviketurvallisuuden toimintamalleilla varmistetaan, että tuotteet ovat turvallisia ja laadukkaita.</p>	<p>Eläinten terveys ja hyvinvointi luo perustan turvalliselle ruoantuotannolle. Hyvinvointiin panostaminen vähentää eläinten sairauksia ja tarvetta esimerkiksi antibioottien käytölle.</p>
<p>HKScan tekee kaksoisolennaisuusperiaatteen mukaisen analyysin yhtiön kannalta olennaisista vastuullisuusteemoista myöhemmin.</p>						
Ihmisoikeusvaikutukset	<p>HKScan kunnioittaa ja tukee kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia, YK:n sopimusta lapsen oikeuksista ja kansainvälisen työjärjestö ILO:n perussopimuksia. Lisäksi HKScan huomioi toiminnassaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet sekä OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille. HKScanin Code of Conduct -toimintaohje sisältää keskeiset yhtiön omaa henkilöstöä koskevat ihmisoikeusperiaatteet. Tavarantoimittajien ihmisoikeusperiaatteet on määritelty HKScanin Supplier Guidelines -ohjeistuksessa. HKScan aloitti ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin vuonna 2022. Yhtiö käynnisti hankkeen selvittämällä omaan henkilöstöönsä sekä tuotantoyksiköissään työskentelevien ulkoisten palveluntarjoajien työntekijöihin kohdistuvia ihmisoikeusvaikutuksia kaikilla kotimarkkinoillaan.</p>					

VASTUULLISUUSOHJELMASSA EDISTETTÄVÄT OLENNAISET TEEMAT

MUUT OLENNAISET VASTUULLISUUSTEEMAT

Olennaiset teemat	Hiilineutraali ruokaketju ja luonnon monimuotoisuus	Vastuulliset pakkaukset	Työturvallisuus ja -hyvinvointi	Tuottajayhteisö	Turvallinen ruoka	Eläinten hyvinvointi
Vastuut ja resurssit	Oman tuotannon ilmastotyön strategisesta kehittämisestä vastaa konsernin yritys vastuutoiminto yhteistyössä konsernin tuotannon kehittämistoiminnon ja liiketoimintayksiköiden kanssa. Alkutuotannon osalta ilmastotyön kehittämisestä vastaa konsernin yritys vastuutoiminto yhteistyössä liiketoimintayksiköiden alkutuotanto-toimintojen kanssa. Operatiivinen vastuu ilmasto- ja ympäristötyöstä on liiketoimintayksiköillä. Luonnon monimuotoisuuden edistämisen vastuut määritellään myöhemmin.	Yritysvastuutiimi johtaa vastuullisuusohjelmassa määriteltyjen tavoitteiden edistämistä konsernitasolla. Operatiivisesti pakkauskehitystä johdetaan liiketoimintayksiköissä.	Henkilöstöjohtamisesta vastaa konsernin henkilöstöhallinto. Työturvallisuuden strategisesta johtamisesta vastaa konsernin työturvallisuusjohtaja. Liiketoimintayksiköt vastaavat operatiivisesta työturvallisuuden ja -hyvinvoinnin edistämisestä.	Tuottajayhteistyötä johdetaan liiketoimintayksiköissä alkutuotanto-toiminnoissa.	Tuoteturvallisuuden strateginen johtaminen on liiketoimintayksiköiden laatu- ja ympäristötoiminnon vastuulla.	Eläinhankinta ja eläinten hyvinvoinnin edistäminen on liiketoimintayksiköiden alkutuotanto-toiminnon vastuulla.
Palaute-mekanismit	HKScanilla on käytössään Fair Way -ilmoituskanava, jonka kautta yhtiön sidosryhmät voivat ilmoittaa anonymisti epäeettistä toimintaa koskevista epäilyistä HKScanin liiketoiminnassa. HKScanilla on vakiintuneet ja toimivat käytännöt, joiden avulla se käy vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa.					
Projektit ja aloitteet	Vuoden 2022 keskeiset vastuullisuustyön projektit ja aloitteet on esitetty vuosi- ja vastuullisuusraportissa.					
Johtamistavan arviointi	Hallitus arvioi merkittävät yritys vastuuseen liittyvät vastuut ja sitoumukset. Konsernin johtoryhmä ohjaa ja seuraa vastuullisuusohjelman edistymistä. Olennaiset vastuullisuusteemat arvioitiin laajan sidosryhmäanalyysin avulla vuonna 2019 ja yhtiö päivittää sisäisesti olennaisuusarvioita vuosittain hyödyntämällä sidosryhmiltään saamaansa palautetta.					
	Ilmasto- ja ympäristövaikutuksia mitataan säännöllisesti ja raportoidaan vuosittain. Luonnon monimuotoisuuden edistämisen mittarit määritellään myöhemmin.	Pakkausten kierrätettyä sekä uusiutuvien ja kierrätettyjen materiaalien käyttöä seurataan ja raportoidaan vuosittain.	Henkilöstön työturvallisuutta ja -hyvinvointia seurataan vuosittain useiden mittareiden ja henkilöstötutkimusten avulla. Tavoite- ja kehityskeskustelut käydään kahdesti vuodessa.	Tuottajayhteistyötä arvioidaan muun muassa kyselyiden ja tuottajayhteistyöryhmien tekemien arvioiden avulla.	Tuoteturvallisuuden hallinta perustuu sertifiointeihin järjestelmiin, tuotteiden ja niiden valmistusprosessien riskiarviointeihin sekä riskien hallintajärjestelmään. Järjestelmien toimivuus varmistetaan sisäisillä ja ulkoisilla auditoinneilla.	HKScanin omat ja viranomaisia edustavat eläinlääkärit tekevät tilakäyntejä, joissa keskitytään muun muassa eläinten hyvinvointiin liittyviin asioihin. Yhtiön teurastamoissa on useita toimintaa jatkuvasti valvovia viranomais-eläinlääkäreitä. Lisäksi eläinten hyvinvointia arvioidaan sisäisillä mittareilla.

GRI-indeksi

GRI-standardien käyttöä koskeva lausunto	HKScan Oyj raportoi GRI-standardin vaatimuksia soveltaen tilikaudelta 1.1.-31.12.2022
GRI 1 soveltaminen	GRI 1: Raportointiperusteet 2021
Sovellettavat toimialakohtaiset GRI-standardit	G4 Elintarvikesektori

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Kommentteja ja/tai SDG
GRI 2: Yleinen sisältö			
2-1	Organisaation perustiedot		HKScan Oyj on pörssilistattu yhtiö, jonka pääkonttori sijaitsee Turussa, Suomessa. Yhtiön jatkuvien toimintojen kotimarkkina-alueet ovat Suomi, Ruotsi ja Tanska.
2-2	Kestävyyseraportoinnin kattamat yksiköt	HKScan lyhyesti	HKScanin kestävyysraportointi kattaa yhtiön jatkuvat toiminnot Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa.
2-3	Raportointikausi, julkaisu tiheys ja yhteystiedot		Tämä vastuullisuusraportti koskee tilikautta 1.1.-31.12.2022. HKScan julkaisee vastuullisuusraportin kerran vuodessa, lisätietoja communications@hkscan.com .
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	HKScan lyhyesti	HKScan julkisti 13.12.2022 allekirjoittaneensa sopimuksen, jolla se myy Baltian liiketoimintansa AS Maag Gruppille. Kaupan odotetaan toteutuvan vuoden 2023 jälkipuoliskolla. HKScan esittää Baltian liiketoiminnan lopetettuna toimintona taloudellisessa raportoinnissa, joten myös yhtiön vastuullisuusraportointi keskittyy jatkuihin toimintoihin, joita ovat liiketoiminnat Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa. Tässä vastuullisuusraportissa esitetyt tulokset ja vertailutiedot aiemmilta vuosilta sisältävät vain jatkuvat toiminnot.
2-5	Ulkoinen varmennus		Ei ulkoista varmennusta.
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	HKScan lyhyesti , Vastuullisuus ja strategia	HKScan julkisti 13.12.2022 allekirjoittaneensa sopimuksen, jolla se myy Baltian liiketoimintansa AS Maag Gruppille. Kaupan odotetaan toteutuvan vuoden 2023 jälkipuoliskolla.
2-7	Henkilöstö	Henkilöstötietoja	
2-9	Hallintorakenne, valiokunnat ja niiden kokoonpano	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-10	Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-11	Hallituksen puheenjohtajan asema	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-12	Hallituksen rooli organisaation merkittävien kestävyysvaikutusten valvonnassa	Olennaisten vastuullisuusteemojen johtamistavan kuvaus	
2-13	Kestävyysvaikutusten hallinnan vastuunjako	Olennaisten vastuullisuusteemojen johtamistavan kuvaus	
2-14	Hallituksen rooli kestävyysraportoinnissa	Olennaisten vastuullisuusteemojen johtamistavan kuvaus	

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Kommentteja ja/tai SDG
2-19	Palkitsemiskäytännöt	Palkitsemisraportti	
2-20	Palkitsemisprosessi	Palkitsemisraportti	
2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	Toimitusjohtajan katsaus, Vastuullisuus ja strategia	
2-23	Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	Olennaisten vastuullisuusteemojen johtamistavan kuvaus	
2-26	Neuvonanto eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittaminen	Olennaisten vastuullisuusteemojen johtamistavan kuvaus , Hallituksen toimintakertomus: Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista	
2-27	Lakien ja säädösten noudattaminen		Ei merkittäviä poikkeamia tai sakkoja olennaisiin vastuullisuusteemoihin liittyen.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä	Vastuullisuuteen liittyvien järjestöjen jäsenyydet	
2-29	Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Sidosryhmäyhteistyö	
2-30	Työehtosopimukset	Henkilöstötietoja	
GRI 3: Yleinen sisältö			
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Vastuullisuus ja strategia	
3-2	Lista olennaisista aiheista	Vastuullisuus ja strategia	
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	Olennaisten vastuullisuusteemojen johtamistavan kuvaus	
Taloudelliset vaikutukset			
GRI 201: Taloudelliset tulokset			
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Vastuullinen vauraus, Tilinpäätös	Maksuja valtioille ei ole raportoitu maittain tilinpäätöksessä. Ei olennaisia yhteisöinvestointeja.
201-2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset riskit ja mahdollisuudet	Zero Carbon	Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet TCFD:n luokituksen mukaisesti
201-3	Eläketurvan kattavuus	Tilinpäätös: Liite 22. Eläkevelvoitteet	Prosenttiosuutta palkasta työntekijän ja työnantajan osalta ei ole esitetty, mutta työnantajan osuus on nähtävissä tuloslaskelmasta ja sen liitteistä.
201-4	Julkiselta sektorilta saatu taloudellinen avustus	Tilinpäätös: Tuloslaskelman liitetiedote, liite 2	
GRI 204: Hankintakäytännöt			SDG 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua SDG 15: Maanpäällinen elämä
204-1	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Hankinnan vastuullisuus	Raportoitu liharaaka-aineen osalta
G4 - Elintarvike-sektori - 1	Prosenttiosuus hankintavolyymista, joka on yrityksen hankintakäytäntöjen mukainen	Hankinnan vastuullisuus	Raaka-ainetoimittajien sitoutuminen Supplier Guidelines -ohjeistukseen.
G4 - Elintarvike-sektori - 2	Prosenttiosuus hankintavolyymista, joka on tuotettu kansainvälisesti tunnustettujen vastuullisuusstandardien mukaisesti	Hankinnan vastuullisuus	Raportoitu sertifioidun soijan käyttö

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Kommentteja ja/tai SDG
GRI 205: Korruptionvastaisuus			
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	Hallituksen toimintakertomus: Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista	
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Hallituksen toimintakertomus: Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista	Ei vahvistettuja korruptiotapauksia vuonna 2022
Ympäristövaikutukset			SDG 12: Vastuullista kuluttamista SDG 13: Ilmastotekoja SDG 15: Maanpäällinen elämä
GRI 301: Materiaalit			
301-1	Käytetyt materiaalit painon tai määrän mukaan	Vastuulliset pakkaukset	Raportoitu pakkausmateriaalien osalta
301-2	Kierrätetyn materiaalin osuus	Vastuulliset pakkaukset	Raportoitu pakkausmateriaalien osalta
GRI 302: Energia			
302-1	Organisaation oma energiankulutus	Ympäristötyön tulokset 2022	Käytetty laskentayksikkö MWh
302-3	Energiaintensiiteetti	Ympäristötyön tulokset 2022	MWh/ myyty tuotetonni
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Ympäristötyön tulokset 2022	
GRI 303: Vesi ja jätevedet			
303-5	Vedenkulutus	Ympäristötyön tulokset 2022	Raportoitu vesi kunnallisesta vedenjakelujärjestelmästä tai omasta kaivosta
GRI 304: Luonnon monimuotoisuus			
304-2	Vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	Luonnon monimuotoisuus	
GRI 305: Päästöt			
305-1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	Ympäristötyön tulokset 2022	HKScan raportoi kasvihuonekaasupäästöt GHG-protokollan Scope 1:n (suorat päästöt) ja Scope 2:n (epäsuorat päästöt) mukaan käyttämällä lähtökohtana toiminnallista seuranta. Epäsuorien päästöjen osalta (Scope 2) HKScan käyttää päästöjen laskennassa markkinapohjaista menetelmää. Laskennassa huomioitu seuraavat päästölähteet: <ul style="list-style-type: none"> • Prosessienergia ja -lämmöntuotanto (Scope 1) • Ostettu sähkö (Scope 2) • Ostettu kaukolämpö, -kylmä ja -höyry (Scope 2) • Kylmäainevuodot (Scope 1) • Hiilidioksidi pakkauskaasuna, jäähydyksessä, tainnutuksessa (Scope 1) • Automatkat (Scope 1)
305-2	Energian epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	Ympäristötyön tulokset 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Omassa hallinnassa olevat kuljetusvälineet esim. trukit (Scope 1)

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Kommentteja ja/tai SDG
305-3	Muut epäsuorat kasviuonekaasupäästöt (Scope 3)	Ympäristötyön tulokset 2022	HKScan raportoi kasviuonekaasupäästöt GHG-protokollan mukaisesti, olennaisimmat päästölähteet huomioitu: <ul style="list-style-type: none"> • Ostetut raaka-aineet ja hyödykkeet: paikallinen liha, tuontiliha, pakkausmateriaalit • Tuotannosta syntyvät jätteet • Liikematkustus: lennot • Kuljetus ja jakelu
305-4	Kasviuonekaasupäästöjen intensiteetti	Ympäristötyön tulokset 2022	Raportoitu tCO ₂ e / myyty tuotetonni oman tuotannon (scope 1 ja 2) sekä koko ruokaketjun (scope 1-3) mukaan
305-5	Kasviuonekaasupäästöjen vähentäminen	Zero Carbon	
GRI 306: Jätteet			
306-3	Syntyneiden jätteiden määrä	Ympäristötyön tulokset 2022	
Sosiaaliset vaikutukset			
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus			SDG 3: Terveyttä ja hyvinvointia SDG 5: Sukupuolten tasa-arvo SDG 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
403-1	Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	Työturvallisuus, www.hkscan.com : Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka	
403-2	Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	Työturvallisuus	
403-5	Työterveys- ja -turvallisuuskoulutus henkilöstölle	Työturvallisuus	
403-7	Työterveyden ja -turvallisuuden riskien ehkäiseminen	Työturvallisuus	
403-9	Työtapaturmat	Työturvallisuus	Raportoitu poissaoloon johtaneet tapaturmat ja kuolemaan johtaneet tapaturmat
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo			SDG 5: Sukupuolten tasa-arvo
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Henkilöstötietoja	
GRI 413: Paikallisyhteisöt			
413-1	Yhteistyö paikallisyhteisöjen kanssa, kehitysohjelmat	Vastuullinen vauraus	
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen			
415-1	Poliittinen tuki	Vastuullinen vauraus	HKScan ei tue rahalahjoituksilla poliittisia puolueita tai vaaliehdokkaita
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus			SDG 3: Terveyttä ja hyvinvointia
416-2	Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset	Turvallinen ruoka	Raportoitu tuotteiden takaisinvedot.

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Kommenteja ja/tai SDG
G4 - Elintarvike-sektori 5	Prosenttiosuus tuotantovolyymistä, joka on tuotettu kansainvälisesti tunnustettujen elintarviketurvallisuuden standardien mukaisesti sertifioidussa tuotantolaitoksessa	Turvallinen ruoka	
Eläinten terveys ja hyvinvointi			SDG 3: Terveyttä ja hyvinvointia
G4 - Elintarvike-sektori 9	Kasvatettujen tai prosessoitujen eläinten prosenttiosuus ja kokonaismäärä lajeittain ja rotutyypeittäin	Eläinten hyvinvointi	Raportoitu HKScanin hankkima liha eläinlajeittain
G4 - Elintarvike-sektori 10	Politiikat ja toimintatavat, eläinlajeittain ja roduittain kohdistuvien toimenpiteiden osalta ja anestesian käyttö	www.hkscan.com : Eläinten hyvinvointi www.hkscan.com : Eläinten hyvinvointipolitiikka	
G4 - Elintarvike-sektori 11	Kasvatettujen tai prosessoitujen eläinten prosenttiosuus ja kokonaismäärä lajeittain ja rotutyypeittäin kasvatuskäytäntöjen mukaisesti	Eläinten hyvinvointi	Raportoitu HKScanin hankkima liha eläinlajeittain
G4 - Elintarvike-sektori 12	Politiikat ja toimintatavat, eläinlajeittain ja roduittain kohdistuen antibioottien, tulehduskipulääkkeiden, hormonien ja/tai kasvunestojen käyttöön	Eläinten hyvinvointi	Raportoitu konsernitason käytännöt
G4 - Elintarvike-sektori 13	Merkittävien lakien ja vaatimusten noudattamatta jättämisestä aiheutuneiden tapahtumien määrät ja kuljetus-, käsittely- ja teurastuskäytäntöihin liittyvien vapaaehtoisten standardien noudattaminen		Ei rikkomuksia

HKSCAN

www.hkscan.com