

HKScanin Vantaan tuotantolaitoksella tarjolla työtä noin 200:lle sesonkityöntekijälle HKScanin tarjoamat kesätyöpaikat vantaalaisnuorten ulottuville yhteis- työssä Vantaan kaupungin kanssa

HKScan Group ja Vantaan kaupunki aloittavat yhteistyön, jonka kautta noin kaksisataa HKScan Finlandin Vantaan tuotantolaitoksessa olevaa työpaikkaa saadaan vantaalaisnuorten ulottuville entistä paremmin.

HKScan tarvitsee merkittävästi määräaikaista työntekijöitä sesonkiapulaisiksi ympäri vuoden. Heidän avullaan varmistetaan yrityksen häiriötön toiminta sesonkihuippujen kuten mm. kesän lomakauden aikana. Samalla tuetaan nuorten mahdollisuuksia saada arvokasta työkokemusta ja työllistyä vaivattomammin myös jatkossa.

Kesän grillauskausi on HKScanissa merkittävin tuotannon sesonki. Samaan ajanjaksoon osuu luonnollisesti myös vakituisten työntekijöiden suosituin lomakausi. Siksi kesällä tarvitaan eniten myös määräaikaista työntekijöitä. Sesonkityötä on tarjolla kuitenkin myös jouluksi sekä keväällä pääsiäiseksi ja vapuksi. Ensimmäiset sesonkityöntekijät palkataan heti tammikuussa opettelemaan esim. makkaroiden valmistamista ja pakkaamista. Heitä tarvitaan syyskuun loppuun varmistamaan, että kuluttajat saavat haluamansa tuotteet lomakaudesta huolimatta.

Vuonna 2014 konsernin palkkalistoilla Suomessa oli kaikkiaan noin 650 kesätyöntekijää, joista suuri osa oli opiskelijoita. Heistä valtaosa sijoittui tuotannon tehtäviin ja pieni osa toimihenkilöpuolelle. Tänä vuonna tarve on samaa kokoluokkaa.

- HKScanissa on mahdollisuus ansaita varsin kilpailukykyistä palkkaa. Meille on myös tärkeää tarjota nuorille mahdollisuus tutustua ja harjaantua työelämään jo opintojen aikana, kertoo Sari Suono, EVP HR HKScan Groupista.

Hankkeessa hyödynnetään Petra-työllisyysprojektin verkostoja ja osaamista

Kaupunki tarjoaa HKScanille apua kausityöntekijöiden rekrytoinnissa hyödyntämällä Petra-työllisyysprojektin verkostoja ja osaamista. Nuoret puolestaan saavat arvokasta työkokemusta, joka auttaa työllistymään myös jatkossa. Petrassa tunnetaan nuoret työnhakijat ja heidät voidaan esihaastatella, jotta työnantaja saa motivoituneita ja tehtävistä kiinnostuneita hakijoita.

- Yhteistyö on jälleen yksi osoitus työnantajia ja työnhakijoita palvelevasta menestyksekkästä yritysyhteistyön mallista, jossa tuodaan työnhakijat ja työnantajat saman pöydän ääreen, kertoo Vantaan työllisyyspalveluiden johtaja Anu Tirkkonen.

Tämä on todella positiivinen yhteistyön muoto, joka tukee nuorten työllistymistä, helpottaa yrityksen rekrytointiprosessia ja tuo kaupunkiin uutta elinvoimaa, iloitsee Vantaan elinkeinojohtaja Jose Valanta.

HKScan on arvostettu työnantaja ja kesätyöpaikan hakijoita on joka vuosi paljon. Suono uskoo, että hakijoiden suuri määrä selittyy HK ja Kariniemen -tuotemerkkien tunnettuudella, erinomaisilla tuotteilla ja myönteisellä työnantajakuvalla. HKScanin tavoite onkin, että jokaiselle kesätyöntekijälle jäisi mieleen hyvä kuva kannustavasta työilmapiiristä, esimiestyöstä sekä työtehtävistä, jotka ovat vastanneet odotuksia tai jopa ylittäneet ne. HKScan kartoittaa vuosittain kesätyöntekijöiden työtyytyväisyyttä voidakseen vastata heidän odotuksiinsa mahdollisimman hyvin.

- Kesätyöntekijät toivovat meiltä monipuolisia ja haasteellisia työtehtäviä. Lisäksi he odottavat, että kansainvälisessä pörssi-yhtiössä ovat prosessit ja käytännöt kohdallaan.

Mielekkään työn ja tärkeän kokemuksen lisäksi kausityöntekijöillä on mahdollisuus saada hyvin hoidetun työn seurauksena töitä jatkossakin.

- Osa kausityöntekijöistä jää meille kesän jälkeenkkin, jotkut jopa vakituksina työntekijöinä. Lisäksi monet opiskelijat jatkavat osa-aikaisina opiskelun ohessa, Suono kertoo.

HKScanin ja Vantaan yhteistyöltä odotetaan paljon, ja toiveissa on, että yhteistyösopimuksia solmitaan myös jatkossa.

- Tämä yhteistyö voisi toimia loistavana mallina myös muille työnantajille. Haluaisinkin innostaa Vantaalla toimivia yrityksiä vastaavanlaiseen toimintaan, Valanta toivoo.

Faktoja HKScanin sesonkityöntekijätarpeista Vantaalla:

- HKScanin Vantaan tuotantolaitoksella on tarve noin 200:lle sesonkityöntekijälle helmimaaliskuusta alkaen.
- Tarjolla oleva työ on pääasiassa kaksivuorotyötä lihavalmisteiden, kuten mm. grillimakkaroiden sekä valmisruokien ja jauhelihan valmistuksessa ja pakkaustehtävissä. Lisäksi tuotteiden keräily- ja lähetystehtäviä on tarjolla HKScanin Vantaan logistiikkakeskuksessa, jossa toimitaan kolmessa vuorossa.
- Kaksivuorotyössä työvuorot ovat klo 06:00 – 14:00 sekä klo 14:00 – 22:00. Logistiikkakeskuksen kolmas vuoro on klo 22:00 – 06:00.
- Hakijoilta odotetaan vähintään 18-vuoden ikää, oikeaa asennetta ja innostusta uuden oppimiseen.
- Hakea voi www.hkscan.com / avoimet työpaikat sivujen kautta täyttämällä sivuilla oleva kesätyöhakemus.

Elli Kärkkäinen tuli HKScanille töihin Petra-projektin kautta vuonna 2012. Hän kertoo kuulleensa paljon hyvää HKScanista ennen työllistymistään Vantaan tehtaalla ja odottaneensa paljon erilaisia työtehtäviä ja uusia ihmisiä. Aluksi hän toimi määräaikaisena työntekijänä, mutta on ollut vakituksena tammikuusta 2014 alkaen. Alla hänen mietteitään hakuprosessista ja nykyisestä työstä.

- **Miten päädyit HKScanille?**

Elli Kärkkäinen: Olin ollut työttömänä yli vuoden, kun minut siirrettiin työvoimatoimiston kautta Petra-projektiin. Useiden eri aloille ja yrityksille lähettämieni työhakemusten ja haastatteluiden jälkeen, olin alkanut menettää toivoa työllistymisestä. Petra-projektin kautta sain itsevarmuuteni takaisin ja motivaation aloittaa töiden haun uudelleen uudella asenteella ja lähestymistavalla. Petra-projektissa harjoittelimme työhaastatteluun valmistautumista ja sain hyviä vinkkejä haastatteluihin. Kirjoitin myös ansioluetteloni täysin uudelleen. **Petra-projektin kautta sain tiedon HKScanista** ja laitoin työhakemuksen vireille. Sain kutsun haastatteluun ja haastattelun päätteeksi minulle tarjottiin töitä.

- **Mitä teet työksesi?**

Elli Kärkkäinen: Kun aloitin HKScanissa, minut opastettiin ruiskuttamaan makkaraa käsikoneella. Neljä kuukautta myöhemmin minulle tarjottiin samaa työtehtävää, mutta erilaisella koneella. Nykyään olen yksi niistä, jotka opastavat sekä uusia työntekijöitä että osastollamme jo olevia työntekijöitä näille koneille. Olen myös päässyt osallistumaan osastollamme uudistuksiin ja projekteihin.

- **Mitä pidät työstäsi? Mikä siinä on parasta?**

Elli Kärkkäinen: Viihdyn työssäni. Se on fyysistä, antoisaa ja mukavaa ja olen päässyt haastamaan itseäni. Olen myös päässyt tutustumaan talon muihin osastoihin ja tästä syystä työni on myös vaihtelevaa, monipuolista ja mielenkiintoista. Parasta työssäni on sen hyvä kokonaisuus!

- **Suosittelko HKScania työnantajana?**

Elli Kärkkäinen: Ehdottomasti.

- **Mitä vinkkejä annat uusille työnhakijoille?**

Elli Kärkkäinen: Uskaltakaa pyytää apua työhakemuksiin, ansioluettelon parantamiseen ja neuvoja työhaastatteluihin. Älkää luovuttako, vaikka työnhakeminen ei tuottaisi välitöntä tulosta vaan luottakaa itseenne ja siihen mitä teette. Pienikin mahdollisuus saattaa paljastua suureksi mahdollisuudeksi ja avata täysin uuden sivun elämään.

Lisätietoja:

HKScan Group ja HKScan Finland Oy:

- Sari Suono, EVP HR, HKScan Group. Soittopyynnön Marja Siltalan kautta, marja.siltala@hkscan.com tai 010 570 2290.
- Vantaan kesätyöntekijöiden osalta Vantaan tuotantolaitoksen tehtaanjohtaja Paavo Räsänen p. 010 570 4629 tai henkilöstöpäällikkö Jussi Teisala, p. 010 570 2200.

Vantaan kaupunki:

- Anu Tirkkonen, Vantaan työllisyyspalveluiden johtaja, p. 09 839 25088
- Jose Valanta, Vantaan elinkeinojohtaja, p. 050 523 1116

HKScan on johtava pohjoismainen lihaosaja. Myymme, markkinoimme ja valmistamme korkealaatuista ja vastuullisesti tuotettua siian-, naudan-, siipikarjan- ja lampaanlihaa, niistä valmistettuja tuotteita ja valmisruokia vahvoilla tuotemerkeillä. Asiakkaitamme ovat vähittäiskauppa-, food service-, teollisuus- ja vientisektorit. Kotimarkkinamme kattavat Suomen, Ruotsin, Tanskan ja Baltian. Viemme tuotteita lähes 50 maahan. HKScanin liikevaihto on 2,1 miljardia euroa ja työntekijöitä on noin 7 700. Yhtiö on Euroopan johtavia lihayrityksiä. Lisätietoa HKScanista: www.hkscan.com