

Euran tuotantolaitoksella on tarve noin 200 sesonkityöntekijälle huhtikuusta alkaen HKScan tarvitsee määräaikaista työntekijöitä sesonkien lisävoimaksi

HKScan tarvitsee merkittävästi määräaikaista työntekijöitä sesonkiapulaisiksi ympäri vuoden. Heidän avullaan varmistetaan yrityksen häiriötön toiminta sesonkihuippujen kuten mm. kesän lomakauden aikana. Samalla tuetaan nuorten mahdollisuuksia saada arvokasta työkokemusta ja työllistyä vaivattomammin myös jatkossa. HKScan Finland tarvitsee toimipaikoilleen Suomessa yhteensä n. 650 kesätyöntekijää.

Kesän grillauskausi on HKScanissa merkittävin tuotannon sesonki. Samaan ajanjaksoon osuu luonnollisesti myös vakituisten työntekijöiden suosituin lomakausi. Siksi kesällä tarvitaan eniten myös määräaikaista työntekijöitä. Sesonkityötä on tarjolla kuitenkin myös joulukuksi sekä keväällä pääsiäiseksi ja vapuksi.

Eurassa on tarjolla määräaikaista työtä huhtikuusta alkaen

HKScanin Euran tuotantolaitos hakee tulevalle kesäkaudelle sesonkivuonon työstä kiinnostuneita henkilöitä tuotannon työtehtäviin. Työajaksot Eurassa ajoittuvat huhti-syyskuulle.

Oikea asenne, hyvä fyysinen kunto ja vähintään 18-vuoden ikä auttavat töiden saannissa

"HKScanissa on tarjolla monenlaisia tuotannon työtehtäviä, joihin kaikkiin annetaan huolellinen perehdytys. Aikaisempi työkokemus vastaavista tehtävistä on luonnollisesti etu, mutta oikea asenne, hyvä fyysinen kunto ja mielenkiinto uuden oppimiseen auttavat varmasti työn saantiin yrityksessämme", kertoo **Tuija Kantoluoto, VP HR, HKScan Finlandista**. "Lisäksi edellytämme vähintään 18-vuoden ikää, sillä erityisesti tuotannon puolella työturvallisuus- ja hygieniavaatimukset ovat kovat. Elintarvikealan opiskelijat ovat erityisen toivottuja hakijoita", jatkaa HKScan Finlandin Euran henkilöstöpäällikkö Saija Kouki-Mäkinen.

Tyytyväisyys tuo jatkuvuutta työsuhteeseen

Nopea ja yhdenmukainen perehdytys on keskeinen edellytys sille, että sesonkityöntekijä onnistuu työssään. Tämä on tärkeää paitsi työntekijän itsensä kuin myös työnantajan kannalta. Sesonkityöntekijöiden tukena ovat lisäksi tuotannon työhönohastajat.

HKScan kehittää jatkuvasti perehdytyspakettiaan kokemustensa ja saamansa palautteen pohjalta. Tavoitteena on, että jokaiselle HKScanin sesonkityöntekijälle jää mieleen kuva hyvästä ja kannustavasta työilmapiiristä ja esimiestyöstä sekä työtehtävistä, jotka ovat vastanneet odotuksia tai jopa ylittäneet ne.

"Pyrimme toiminnallamme siihen, että samat osaavat kausityöntekijät hakeutuvat meille jatkossakin sesonkivuonon töihin" kertovat Kantoluoto ja Kouki-Mäkinen. "Näistä tehtävistä heidän on mahdollisuus edetä tuotannon resurssitarpeen mukaan myös vakituiseen työpaikkaan".

Faktoja Euran sesonkityöntekijätarpeista:

- Euran tuotantolaitoksella on tarve noin 200 sesonkityöntekijälle huhtikuusta alkaen.
- Tarjolla oleva työ on pääasiassa leikkuu- ja pakkaustehtäviä tuotannossa ja luonteeltaan säännöllistä kaksivuorotyötä. Kaksivuorotyössä työvuorot ovat pääosin klo 07:35 – 15:35 sekä klo 15:20 – 23:20.
- Hakea voi www.hkscan.com / avoimet työpaikat sivujen kautta täyttämällä sivuilla oleva kesätyöhakemus.

Lisätietoja:

- tehtaannojohtaja Tuomas Maansalo, HKScan Finland Oy, Eura, p. 010 570 5226
- henkilöstöpäällikkö Saija Kouki-Mäkinen, HKScan Finland Oy, Eura, p. 010 570 5052

HKScan on johtava pohjoismainen lihaosaaja. Myymme, markkinoimme ja valmistamme korkealaatuista ja vastuullisesti tuotettua sian-, naudan-, siipikarjan- ja lampaanlihaa, niistä valmistettuja tuotteita ja valmisruokia vahvoilla tuotemerkeillä. Asiakkaitamme ovat vähittäiskauppa-, food service-, teollisuus- ja vientisektorit. Kotimarkkinamme kattavat Suomen, Ruotsin, Tanskan ja Baltian. Viemme tuotteita lähes 50 maahan. HKScanin liikevaihto on 2,1 miljardia euroa ja työntekijöitä on noin 7 700. Yhtiö on Euroopan johtavia lihayrityksiä. Lisätietoa HKScanista: www.hkscan.com