

Outokummun tuotantolaitoksella on tarve noin 20:lle sesonkityöntekijälle huhti-toukukuusta alkaen HKScan tarvitsee määräaikaista työntekijöitä sesonkien lisävoimaksi

HKScan tarvitsee merkittävästi määräaikaista työntekijöitä sesonkiapulaisiksi ympäri vuoden. Heidän avullaan varmistetaan yrityksen häiriötön toiminta sesonkihuippujen kuten mm. kesän lomakauden aikana. Samalla tuetaan nuorten mahdollisuuksia saada arvokasta työkokemusta ja työllistyä vaivattomammin myös jatkossa. HKScan Finland tarvitsee toimipaikoilleen Suomessa yhteensä n. 650 kesätyöntekijää.

Kesän grillauskausi on HKScanissa merkittävin tuotannon sesonki. Samaan ajanjaksoon osuu luonnollisesti myös vakituisten työntekijöiden suosituin lomakausi. Siksi kesällä tarvitaan eniten myös määräaikaista työntekijöitä. Sesonkityötä on tarjolla kuitenkin myös jouluksi sekä keväällä pääsiäiseksi ja vapuksi.

Outokummussa on tarjolla määräaikaista työtä huhti-toukokuusta alkaen

HKScanin Outokummun tuotantolaitos hakee tulevalle kesäkaudelle sesonkivuontoisesta työstä kiinnostuneita henkilöitä tuotannon työtehtäviin. Työjaksot Outokummussa ajoittuvat huhti- syyskuulle.

Oikea asenne, hyvä fyysinen kunto ja vähintään 18-vuoden ikä auttavat töiden saannissa

"HKScanissa on tarjolla monenlaisia tuotannon työtehtäviä, joihin kaikkiin annetaan huolellinen perehdytys. Aikaisempi työkokemus vastaavista tehtävistä on luonnollisesti etu, mutta oikea asenne, hyvä fyysinen kunto ja mielenkiinto uuden oppimiseen auttavat varmasti työn saantiin yrityksessämme", kertoo **Tuija Kantoluoto, VP HR, HKScan Finlandista**. "Lisäksi edellytämme vähintään 18-vuoden ikää, sillä erityisesti tuotannon puolella työturvallisuus- ja hygieniavaatimukset ovat kovat. Elintarvikealan opiskelijat ovat erityisen toivottuja hakijoita", jatkaa HKScan Finlandin **Outokummun tehdaspäällikkö Timo Hakkarainen**.

Tyytyväisyys tuo jatkuvuutta työsuhteeseen

Nopea ja yhdenmukainen perehdytys on keskeinen edellytys sille, että sesonkityöntekijä onnistuu työssään. Tämä on tärkeää paitsi työntekijän itsensä kuin myös työnantajan kannalta. Sesonkityöntekijöiden tukena ovat lisäksi tuotannon työhönopestajat.

HKScan kehittää jatkuvasti perehdytyspakettiaan kokemustensa ja saamansa palautteen pohjalta. Tavoitteena on, että jokaiselle HKScanin sesonkityöntekijälle jää mieleen kuva hyvästä ja kannustavasta työilmapiiristä ja esimiestyöstä sekä työtehtävistä, jotka ovat vastanneet odotuksia tai jopa ylittäneet ne.

"Pyrimme toiminnallamme siihen, että samat osaavat kausityöntekijät hakeutuvat meille jatkossakin sesonkivuontoisiin töihin" kertovat Kantoluoto ja Hakkarainen. "Näistä tehtävistä heidän on mahdollisuus edetä tuotannon resurssitarpeen mukaan myös vakituiseen työpaikkaan".

Faktoja Outokummun sesonkityöntekijätarpeista

- Outokummun tuotantolaitoksella on tarve noin 20:lle sesonkityöntekijälle huhti-toukukuusta alkaen.
- Tarjolla oleva työ on nautojen teurastus- ja leikkuutyötä sekä muuta lihakäsittelyä ja pakkaustehtäviä.
- Hakea voi www.hkscan.com / avoimet työpaikat sivujen kautta täyttämällä sivuilla oleva kesätyöhakemus.

Lisätietoja:

- tehdaspäällikkö Timo Hakkarainen, HKScan Finland Oy, Outokumpu, p. 010 570 7326

HKScan on johtava pohjoismainen lihaosaaja. Myymme, markkinoimme ja valmistamme korkealaatuista ja vastuullisesti tuotettua sian-, naudan-, siipikarjan- ja lampaanlihaa, niistä valmistettuja tuotteita ja valmisruokia vahvoilla tuotemerkeillä. Asiakkaitamme ovat vähittäiskauppa-, food service-, teollisuus- ja vientisektorit. Kotimarkkinamme kattavat Suomen, Ruotsin, Tanskan ja Baltian. Viemme tuotteita lähes 50 maahan. HKScanin liikevaihto on 2,1 miljardia euroa ja työntekijöitä on noin 7 700. Yhtiö on Euroopan johtavia lihayrityksiä. Lisätietoa HKScanista: www.hkscan.com